



การประยุกต์ใช้หลักอปริหานิยธรรมในการบริหารกองทุนพัฒนาบทบาทสตรี

ตำบลหนองตอง อำเภอหางดง จังหวัดเชียงใหม่

An Application of Aparihaniyadhammain Administration of Nongtong Sub-District Women Empowerment Funds, HangdongG District, Chiang Mai Province

ชนิตา จิรวสุกุล*
ดร.บุศรา โพธิสุข**
ดร.ศรีธเน นันทาลิต**

บทคัดย่อ

การวิจัยครั้งนี้มีวัตถุประสงค์ คือ ๑) เพื่อศึกษาความคิดเห็นของสตรีต่อการประยุกต์ใช้หลักอปริหานิยธรรมในการบริหารกลุ่มกองทุนพัฒนาบทบาทสตรีตำบลหนองตอง อำเภอหางดง จังหวัดเชียงใหม่(๒) เพื่อเปรียบเทียบความคิดเห็นของสตรีต่อการประยุกต์ใช้หลักอปริหานิยธรรมในการบริหารกลุ่มกองทุนพัฒนาบทบาทสตรีตำบลหนองตอง อำเภอหางดง จังหวัดเชียงใหม่ จำแนกตามปัจจัยส่วนบุคคล(๓) เพื่อศึกษาปัญหา อุปสรรคและข้อเสนอแนะความคิดเห็นของสตรีต่อการประยุกต์ใช้หลักอปริหานิยธรรมในการบริหารกลุ่มกองทุนพัฒนาบทบาทสตรีตำบลหนองตอง อำเภอหางดง จังหวัดเชียงใหม่(๔) เพื่อศึกษาความคิดเห็นของสตรีต่อแนวทางการประยุกต์ใช้หลักอปริหานิยธรรมในการบริหารกองทุนพัฒนาบทบาทสตรีตำบลหนองตอง อำเภอหางดง จังหวัดเชียงใหม่ใช้วิธีวิจัยแบบผสม โดยการเก็บรวบรวมข้อมูลด้วยวิธีการแจกแบบสอบถามกับกลุ่มตัวอย่างที่ได้กำหนดไว้จำนวน ๓๗๕ คน จากสตรีที่เป็นสมาชิกกองทุนพัฒนาบทบาทสตรีตำบลหนองตองและสัมภาษณ์เชิงลึก กับผู้ให้ข้อมูลสำคัญจำนวน ๑๐ รูป/คน สถิติที่ใช้วิเคราะห์ข้อมูล ได้แก่ ความถี่ ค่าร้อยละ ค่าเฉลี่ย ค่าเบี่ยงเบนมาตรฐานและพรรณนาวิเคราะห์ข้อมูลเชิงเนื้อหา

๑) ผลการวิจัยพบว่าความคิดเห็นของสตรีต่อการประยุกต์ใช้หลักอปริหานิยธรรมในการบริหารกลุ่มกองทุนพัฒนาบทบาทสตรีตำบลหนองตอง อำเภอหางดง จังหวัดเชียงใหม่ อยู่ในระดับมากทุกด้าน

๒) ผลการเปรียบเทียบความคิดเห็นของสตรีต่อการประยุกต์ใช้หลักอปริหานิยธรรมในการบริหารกลุ่มกองทุนพัฒนาบทบาทสตรีตำบลหนองตอง อำเภอหางดง จังหวัดเชียงใหม่จำแนกตามปัจจัยส่วนบุคคล พบว่า สตรีที่มีรายได้ต่างกัน มีความคิดเห็นสตรีต่อการประยุกต์ใช้หลักอปริหานิยธรรมในการบริหารกลุ่มกองทุนพัฒนาบทบาทสตรีแตกต่างกัน อย่างมีนัยสำคัญอยู่ที่ระดับ ๐.๐๕ ส่วนสตรีที่มี อายุ การศึกษา อาชีพ ต่างกัน มีความคิดเห็นไม่แตกต่างกัน

๓) ปัญหาอุปสรรค และข้อเสนอแนะ พบว่า ปัญหาในการบริหารเกี่ยวกับเวลาการเข้าร่วมประชุมของสตรี เนื่องจากไม่สามารถเข้าร่วมประชุมได้ทำให้โครงการไม่ต่อเนื่อง ขาดงบประมาณสนับสนุนต่อยอดจากโครงการที่ได้ดำเนินการไปแล้วข้อเสนอแนะควรมีการแจ้งกำหนดการการ

ประชุมก่อนล่วงหน้า ควรดำเนินโครงการที่ทำอย่างต่อเนื่องและของประมาณสนับสนุนต่อยอดจากโครงการที่ทำไปแล้ว

๔)แนวทางในการพัฒนากองทุนพัฒนาบทบาทสตรีตำบลหนองตอง ควรเปิดโอกาสให้สตรีในชุมชนมีส่วนร่วมในการเข้าประชุม เพื่อหาแนวทางป้องกันปัญหาที่จะเกิดขึ้น ส่งเสริมให้สมาชิกกองทุนร่วมมือในการบริหารจัดการองค์กร โดยเคารพให้เกียรติผู้บริหารกองทุนกันตามวิญญู คุณวุฒิ ตำแหน่งหน้าที่ ส่งเสริมสนับสนุนให้จัดโครงการกิจกรรมในการพัฒนาสตรีอย่างต่อเนื่องเพื่อพัฒนาไปสู่สวัสดิการสตรี สร้างความรักให้เกิดขึ้นในองค์กร

คำสำคัญ:ความคิดเห็น,อปริหานิยธรรม, การบริหาร, กองทุนพัฒนาบทบาทสตรี

Abstract

The purposes of this study were 1) to examine the opinion of women towards the application of Aparihaniyadhamma in administration of Nong Tong sub-district women empowerment funds, Hangdong district, Chiang Mai province. 2) to find out the opinion of women towards the application of Aparihaniyadhamma in administration of Nong Tong sub-district women empowerment funds, Hangdong district, Chiang Mai province by personal factors. 3) to investigate the problems, obstacles and suggestions the opinion of women towards the application of Aparihaniyadhamma in administration of Nong Tong sub-district women empowerment funds, Hangdong district, Chiang Mai province. 4) to explore the opinion of women towards the application guidelines of Aparihaniyadhamma in administration of Nong Tong sub-district women empowerment funds, Hangdong district, Chiang Mai province. The research used mixed method research. The data collected by using the questionnaire with the samples were 375 people selected from the members of Nong Tong sub-district women empowerment funds and in – depth interview with the key of informant 10 persons. The data were analyzed by using frequency, percentage, mean, standard deviation and descriptive analysis content.

The findings of the research were as follows:

1. The opinion level of women towards the application of Aparihaniyadhamma in administration of Nong Tong sub-district women empowerment funds, Hangdong district, Chiang Mai province was at the high level in all aspects.

2. The result of opinion comparison of women towards the application of Aparihaniyadhamma in administration of Nong Tong sub-district women empowerment funds, Hangdong district, Chiang Mai province classified by personal factors, it was found that income of women was different. The opinion of women towards the application of Aparihaniyadhamma in administration of Nong Tong sub-

district women empowerment funds, Hangdong district, Chiang Mai province was not significant differences at 0.05. Age, education, occupation was different but not different opinion.

3. The problems, obstacles and suggestion was found that administration problem about attending the meeting because unable to attend the meeting, the project was discontinuous, lack of supporting further budget from the project was conducted. The suggestion should inform in advance meeting schedule and the project should be continued and further budget from the project was conducted.

4. The guideline in administration of Nong Tong sub-district women empowerment funds should be open to women in the community to participate in the meeting for finding the ways to solve the problem upcoming. The promoting members to cooperate fund in organization management by paying respect to fund administrator according to seniority, qualification and duty position. Further supporting project for activities development of women towards development of women's welfare and making love and relationship.

Keywords:Opinion,Aparihaniyadhammain, Administration, Women Empowerment Funds

๑. บทนำ

ปัจจุบันประเทศไทยได้รับการยอมรับในด้านความเสมอภาคของการอยู่ร่วมกันในสังคมมากขึ้น ทั้งเรื่องของการประกอบวิชาชีพ และสิทธิเสรีภาพในการดำรงชีวิต และมีการเปิดโอกาสในด้านวิชาชีพ โดยไม่แบ่งแยก เพศ ชนชั้น หรือฐานะ แต่มุ่งเน้นที่ความสามารถเฉพาะคน จึงจะเห็นได้ว่าในหน่วยงานต่างๆ จะมีบุคลากรหลากหลาย ที่มีส่วนร่วมในการผลักดันให้การทำงานนั้นบรรลุผลอย่างมีประสิทธิภาพ สอดคล้องกับงานวิจัยของสายอรุณ ปินะดวงที่กล่าวว่า ปัจจุบันบทบาทสตรีด้านการเมืองการปกครองมีมากขึ้นเพราะว่าโดยกฎหมายให้สิทธิระหว่างบุรุษและสตรีเท่าเทียมกัน เช่นเดียวกับบทบาทด้านการเมืองการปกครอง สตรีจึงสามารถออกมามีบทบาทร่วมเคียงคู่กับบุรุษได้ ดังนั้นเมื่อเวลาเปลี่ยนไปท้องถิ่น ชุมชนจึงได้เปิดโอกาสให้สตรีที่มีความรู้ ความสามารถและได้รับการยอมรับในการเป็นผู้นำกลุ่ม หมู่บ้าน ตำบล เข้าไปร่วมทำงานด้านการเมืองการปกครองมากขึ้นทั้งนี้ด้วยคุณลักษณะที่เป็นจุดแข็งของสตรีคือเป็นที่ละเอียดรอบคอบ มองปัญหาได้ถ่วงถ่วงและสามารถเป็นสื่อบุคคลที่ทำความเข้าใจกับประชาชนในชุมชนได้อย่างรอบด้าน ตลอดจนยอมรับฟังความคิดเห็นของผู้อื่น ซึ่งส่งผลทำให้ปัจจุบันบทบาทด้านการเมืองการปกครองของสตรีจึงสูงขึ้น^๒

^๑มาลี พงษ์พงศาวิ, สิทธิความเป็นคนของผู้หญิง : พันธกรณีระหว่างประเทศ กฎหมายและข้อถกเถียง, (โครงการสตรีและเยาวชนศึกษา มหาวิทยาลัยธรรมศาสตร์ : สำนักงานคณะกรรมการสิทธิมนุษยชนแห่งชาติ, ๒๕๕๐), หน้า ๗๓.

^๒สายหยุด ปินะดวง, “ความคิดเห็นของประชาชนต่อบทบาทสตรีที่มีต่อการบริหารจัดการองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นในพื้นที่กิ่งอำเภอภูซาง จังหวัดพะเยา”, (บัณฑิตวิทยาลัย: มหาวิทยาลัยแม่ฟ้าหลวง, ๒๕๕๙)

กองทุนพัฒนาบทบาทสตรีตำบลหนองตอง อำเภอหางดง จังหวัดเชียงใหม่ เป็นผลสืบเนื่องจากนโยบายรัฐบาลของนางสาวยิ่งลักษณ์ ชินวัตร ในการพัฒนาสตรีด้วยการจัดตั้ง “กองทุนพัฒนาบทบาทสตรี” เพื่อเป็นแหล่งเงินทุนหมุนเวียนดอกเบี้ยต่ำหรือปลอดดอกเบี้ย ในการพัฒนาอาชีพ สร้างงาน สร้างรายได้การพัฒนาไปสู่การสร้างสวัสดิภาพ หรือสวัสดิการให้แก่สตรีรวมถึงการพัฒนาศักยภาพสตรีและเครือข่ายสตรี การรณรงค์ให้สังคมเข้าใจปัญหาสตรีในทุกมิติการคุ้มครองพิทักษ์สิทธิสตรีการพัฒนาบทบาทและสร้างภาวะผู้นำสตรีในการแก้ไขปัญหาสตรีขององค์กรต่างๆ เพื่อพัฒนาองค์ความรู้คุณภาพชีวิตรวมทั้งการเสริมสร้างความเข้มแข็งทางด้านเศรษฐกิจและสังคมของสตรีทั่วประเทศ จากปัญหาที่เกิดขึ้นต่อสตรีในวันนี้ไม่ว่าจะเป็นปัญหาการถูกระงับความรุนแรงในครอบครัว การขาดโอกาสในสังคม ปัญหาการถูกเลือกปฏิบัติ และที่สำคัญโอกาสในการพัฒนาศักยภาพของสตรีมีน้อย จึงต้องส่งเสริมและพัฒนาอีกมาก ดังนั้น “กองทุนพัฒนาบทบาทสตรี” จึงถูกจัดเป็นนโยบายของรัฐบาล โดยมีวัตถุประสงค์เพื่อยกระดับและเสริมศักยภาพสตรีในทุกมิติ โดยนำศักยภาพและความแตกต่างระหว่างหญิงชาย ซึ่งนับว่าเป็นพลังสังคมอย่างหนึ่ง ที่ยังไม่ได้รับการพัฒนาอย่างเป็นระบบ ให้มีการนำมาใช้อย่างสร้างสรรค์ รวมทั้งเพื่อพัฒนาและขยายศักยภาพบทบาทสตรีให้เป็นพลังสังคมที่เข้มแข็งสามารถช่วยนำพาและร่วมสร้างสังคมไปสู่ความเสมอภาค อย่างสร้างสรรค์ และมีสันติสุขอย่างเคียงบ่าเคียงไหล่กับผู้ชาย สำหรับการดำเนินงานดังกล่าว รัฐบาลจะทำงานร่วมกับองค์กรสตรี ตั้งแต่ระดับท้องถิ่นจนถึงระดับประเทศ เพื่อให้โอกาสสตรีในทุกพื้นที่ ทุกชุมชน ได้มีส่วนร่วมในการคิด ร่วมทำ ร่วมพัฒนา เพื่อสตรีทุกคน โดยความร่วมมือของหน่วยงานภาครัฐ ภาคเอกชน และองค์กรสตรีต่างๆ ในการขับเคลื่อนกองทุน เพื่อให้สตรีทุกคนได้ใช้ประโยชน์จากกองทุนพัฒนาบทบาทสตรีในการมีส่วนร่วมสร้างสรรค์พัฒนาเศรษฐกิจและสังคมของประเทศ โดยคณะกรรมการบริหารกองทุนพัฒนาบทบาทสตรีเป็นคณะทำงานที่มีอำนาจหน้าที่ในการบริหารกองทุนให้เป็นไปตามวัตถุประสงค์ของกองทุน เพื่อมุ่งให้สตรีได้มีโอกาสเข้าถึงแหล่งทุนที่มีดอกเบี้ยต่ำ หรือปลอดดอกเบี้ย เพื่อนำมาพัฒนาคุณภาพชีวิตของสตรี แก้ไขปัญหาสตรีที่ยังขาดโอกาสเข้าถึงแหล่งทุนอยู่ เพื่อสร้างความเข้มแข็งทางด้านเศรษฐกิจ และสังคมสตรีให้ดียิ่งขึ้นเพื่อตระหนักถึงศักยภาพของสตรีว่าไม่ใช่ผู้ตามเหมือนสมัยก่อน แต่เท่าเทียมกับชายในทุกๆ ด้าน ด้วยความภาคภูมิใจในศักยภาพของสตรี เพื่อประโยชน์ในการสนับสนุนส่งเสริมให้สตรีได้เข้ามามีบทบาทในทุกๆ มิติมากยิ่งขึ้นอันเป็นการพัฒนาสตรีให้มีประสิทธิภาพมากยิ่งขึ้น โดยเฉพาะอย่างยิ่งบทบาทสตรีต่อการบริหารกลุ่มกองทุนพัฒนาบทบาทสตรีจึงมีความสำคัญต่อกองทุนในอนาคตที่จะเป็นอย่างไร เพื่อให้การบริหารกองทุนเป็นไปด้วยดีมีประสิทธิภาพจึงควรนำหลักการบริหารนิยธรรม ๗ ประการ^๑ คือ ๑) ด้านหมั่นประชุมกัน (เนื่องนิตย์) ๒) ด้านพร้อมเพรียงกันประชุม ๓) ด้านการกำหนดข้อบังคับของกองทุน ๔) ด้านเคารพบทบาทประธานคณะกรรมการกลุ่มกองทุนพัฒนาบทบาทสตรี ๕) ด้านเคารพสิทธิหน้าที่ประธานกลุ่ม

^๑สำนักพัฒนาทุนและองค์การการเงินชุมชน กรมพัฒนาชุมชน กระทรวงมหาดไทย, แนวทางการเขียนโครงการขอรับเงินสนับสนุนจากกองทุนพัฒนาบทบาทสตรี, (มปท. : มปป.), หน้า คำนำ.

^๒คู่มือกองทุนพัฒนาบทบาทสตรีจังหวัด ต้าบล, สำนักงานคณะกรรมการกองทุนพัฒนาบทบาทสตรีแห่งชาติ สำนักเลขาธิการนายกรัฐมนตรี, ๒๕๕๕.

^๓อัญญา กันทะวงศ์, “แนวทางพัฒนาบทบาทสตรีขององค์การบริหารส่วนตำบลอำเภอเมืองกำแพงเพชร จังหวัดกำแพงเพชร”, วิทยานิพนธ์รัฐประศาสนศาสตรมหาบัณฑิต, (สำนักวิทยบริการและเทคโนโลยีสารสนเทศ : มหาวิทยาลัยราชภัฏกำแพงเพชร, ๒๕๕๕).

^๔อง.สตตท. (ไทย) ๒๓/๑๐/๑๘.

กองทุนพัฒนาบทบาทสตรี๖) ด้านการป้องกันและลดสมรรถภาพกลุ่มกองทุนพัฒนาบทบาทสตรีอื่นเป็นหลักธรรมว่าด้วยธรรมอันไม่เป็นที่ตั้งแห่งความเสื่อม เป็นไปเพื่อความเจริญฝ่ายเดียวสำหรับหมู่ชนหรือผู้บริหารมาประยุกต์ใช้ในการบริหารกลุ่มกองทุนพัฒนาบทบาทสตรี ตำบลหนองตอง อำเภอหางดง จังหวัดเชียงใหม่ เพื่อเป็นแนวทางในการบริหารงานให้ประสบความสำเร็จอย่างมีประสิทธิภาพยิ่งขึ้น

ด้วยเหตุนี้ผู้วิจัยจึงมีความสนใจที่จะศึกษาการประยุกต์ใช้หลักอปริหานิยธรรมในการบริหารกลุ่มกองทุนพัฒนาบทบาทสตรี ตำบลหนองตอง อำเภอหางดง จังหวัดเชียงใหม่ โดยการนำหลักธรรมในทางพระพุทธศาสนา คือ หลักอปริหานิยธรรมมาเป็นกรอบในการดำเนินการศึกษาการบริหารงานดังกล่าว เพื่อเป็นแนวทางในการพัฒนากลุ่มกองทุนพัฒนาบทบาทสตรีให้มีประสิทธิภาพยิ่งขึ้นต่อไป

๒.วัตถุประสงค์การวิจัย

๒.๑ เพื่อศึกษาความคิดเห็นของสตรีต่อการประยุกต์ใช้หลักอปริหานิยธรรมในการบริหารกลุ่มกองทุนพัฒนาบทบาทสตรีตำบลหนองตอง อำเภอหางดง จังหวัดเชียงใหม่

๒.๒ เพื่อเปรียบเทียบความคิดเห็นของสตรีต่อการประยุกต์ใช้หลักอปริหานิยธรรมในการบริหารกลุ่มกองทุนพัฒนาบทบาทสตรีตำบลหนองตอง อำเภอหางดง จังหวัดเชียงใหม่ตามปัจจัยส่วนบุคคล

๒.๓ เพื่อศึกษาปัญหาอุปสรรคและข้อเสนอแนะความคิดเห็นของสตรีต่อการประยุกต์ใช้หลักอปริหานิยธรรมในการบริหารกลุ่มกองทุนพัฒนาบทบาทสตรีตำบลหนองตอง อำเภอหางดง จังหวัดเชียงใหม่

๒.๔ เพื่อศึกษาแนวทางการประยุกต์ใช้หลักอปริหานิยธรรมในการบริหารกองทุนพัฒนาบทบาทสตรีตำบลหนองตอง อำเภอหางดง จังหวัดเชียงใหม่

๓.ขอบเขตการวิจัย

๓.๑ ขอบเขตด้านเนื้อหา

ผู้วิจัยมุ่งศึกษาความคิดเห็นของสตรีต่อการประยุกต์ใช้หลักอปริหานิยธรรมในการบริหารกลุ่มกองทุนพัฒนาบทบาทสตรี ตำบลหนองตอง อำเภอหางดง จังหวัดเชียงใหม่ ๖ ด้าน ประกอบด้วย ๑) ด้านหมั่นประชุมกันเนื่องนิตย์๒) ด้านพร้อมเพรียงกันประชุม๓) ด้านการกำหนดข้อบังคับของกองทุน ๔) ด้านการพบปะทบทวนประธานคณะกรรมการกลุ่มกองทุนพัฒนาบทบาทสตรี๕) ด้านการปฏิบัติหน้าที่ประธานกลุ่มกองทุนพัฒนาบทบาทสตรี๖) ด้านการป้องกันและลดสมรรถภาพกลุ่มกองทุนพัฒนาบทบาทสตรี

๓.๒ ขอบเขตด้านตัวแปร

๓.๒.๑ ตัวแปรต้น ประกอบด้วย ปัจจัยบุคคล ได้แก่ อายุ การศึกษา อาชีพ รายได้

๓.๒.๒ ตัวแปรตาม ได้แก่ ความคิดเห็นของสตรีต่อการประยุกต์ใช้หลักอปริหานิยธรรมในการบริหารกลุ่มกองทุนพัฒนาบทบาทสตรี ตำบลหนองตอง อำเภอหางดง จังหวัดเชียงใหม่ ประกอบด้วย๑) หมั่นประชุมกันเนื่องนิตย์๒) พร้อมเพรียงกันประชุม๓) ด้านการกำหนดข้อบังคับของกองทุน ๔) ด้านการพบปะทบทวนประธานคณะกรรมการกลุ่มกองทุนพัฒนาบทบาทสตรี๕) ด้านการปฏิบัติหน้าที่ประธานกลุ่มกองทุนพัฒนาบทบาทสตรี๖) ด้านการป้องกันและลดสมรรถภาพกลุ่มกองทุนพัฒนาบทบาทสตรี

สิทธิหน้าที่ประธานกลุ่มกองทุนพัฒนาบทบาทสตรี๖) เคารพองค์กร ๗) ด้านการใส่ใจดูแลสมาชิกกลุ่ม
กองทุนพัฒนาบทบาทสตรี

๓.๒.๓ ขอบเขตด้านประชากร

ประชากรสำหรับการวิจัยเชิงปริมาณ(Quantitative Research) คือ สตรีที่มีอายุ ๑๕ ปีขึ้นไป
ที่อาศัยอยู่ในเขตตำบลหนองตอง อำเภอหางดง จังหวัดเชียงใหม่ในปี พ.ศ. ๒๕๕๗ มีจำนวน
๖,๐๐๐ คน^๗ และสัมภาษณ์ผู้ให้ข้อมูลที่สำคัญ จำนวน ๑๐คน

๓.๒.๔ ขอบเขตด้านพื้นที่ประกอบด้วย

พื้นที่ในการทำวิจัยครั้งนี้ ได้แก่ตำบลหนองตอง อำเภอหางดง จังหวัดเชียงใหม่

๓.๒.๕ ขอบเขตด้านระยะเวลา

ผู้วิจัยจะทำการศึกษาวิจัยตั้งแต่เดือนกันยายน พ.ศ.๒๕๕๘ ถึง เดือนกุมภาพันธ์พ.ศ.
๒๕๕๙รวมเป็นระยะเวลา ๖ เดือน

๔.สมมติฐานการวิจัย

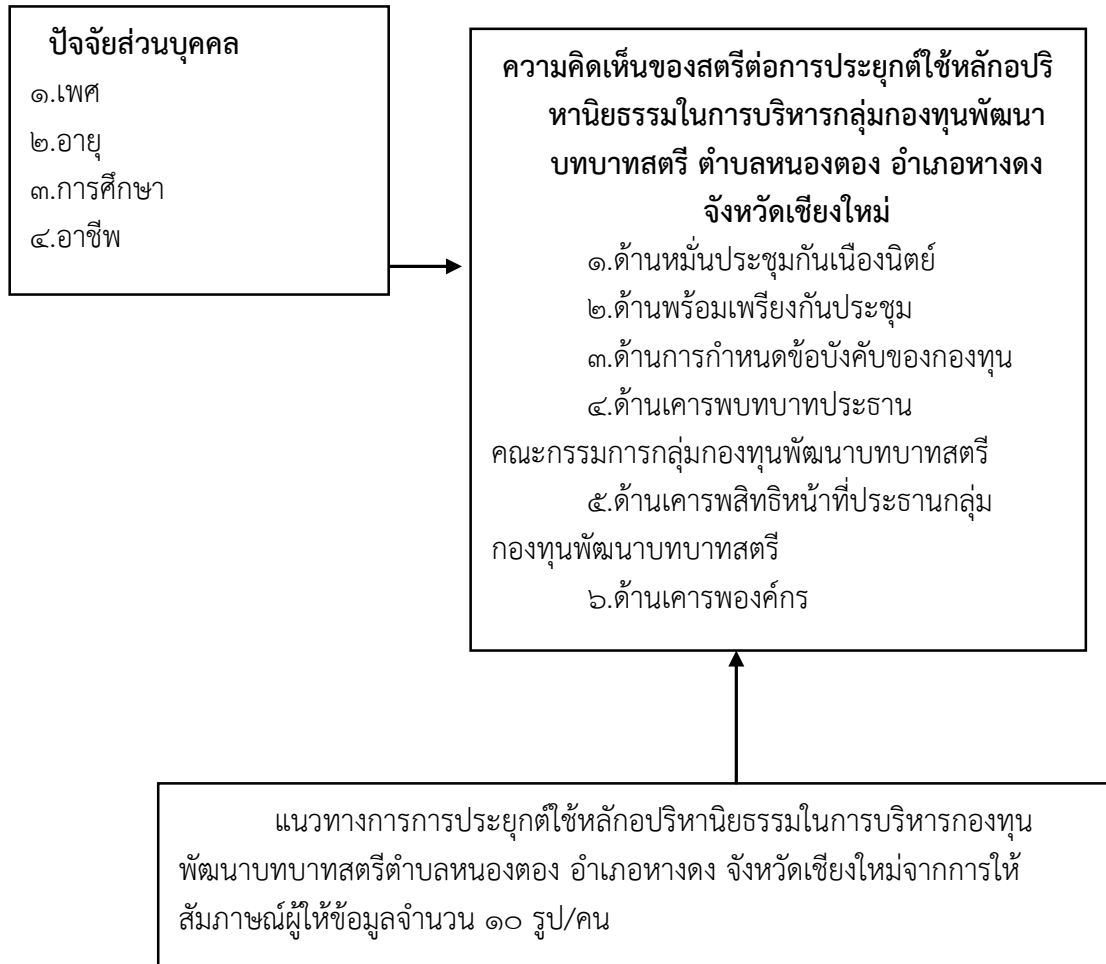
จากการศึกษาแนวคิดและทฤษฎีและผลงานการวิจัยที่เกี่ยวข้อง ผู้ศึกษาได้กำหนด
สมมติฐาน ที่ใช้ในการศึกษาความคิดเห็นของสตรีต่อการประยุกต์ใช้หลักการบริหารนิยมในการ
บริหารกลุ่มกองทุนพัฒนาบทบาทสตรี ตำบลหนองตอง อำเภอหางดง จังหวัดเชียงใหม่ดังนี้

สตรีที่มีอายุ การศึกษา อาชีพ รายได้ ต่างกันมีความคิดเห็นต่อการประยุกต์ใช้หลักการบริหาร
นิยมในการบริหารกลุ่มกองทุนพัฒนาบทบาทสตรี ตำบลหนองตอง อำเภอหางดง จังหวัด
เชียงใหม่ แตกต่างกัน

^๗ โรงพยาบาลส่งเสริมสุขภาพประจำตำบลหนองตอง, ตำบลหนองตอง อำเภอหางดง จังหวัดเชียงใหม่
(สำรวจ ณ วันที่ ๒๘ กรกฎาคม ๒๕๕๗)

๕. กรอบแนวคิดในการวิจัย

ในการวิจัยครั้งนี้เป็นการศึกษาความคิดเห็นของสตรีต่อการประยุกต์ใช้หลักอปริหานิยธรรมในการบริหารกลุ่มกองทุนพัฒนาบทบาทสตรี ตำบลหนองตอง อำเภอหางดง จังหวัดเชียงใหม่ จากการที่ผู้วิจัยได้ทบทวนแนวคิด ทฤษฎี และวรรณกรรมที่เกี่ยวข้องมาแล้วดังกล่าวข้างต้น สามารถกำหนดกรอบแนวคิดในการศึกษาได้ดังนี้



แผนภาพที่ ๑กรอบแนวคิดในการวิจัย

๖. วิธีดำเนินการวิจัย

ผู้วิจัยใช้วิธีวิจัยเชิงผสมโดยผู้วิจัยดำเนินการวิจัยตามขั้นตอนต่อไปนี้

ประชากรที่ใช้ในการศึกษา ได้แก่ สตรีที่มีอายุ ๑๕ ปีขึ้นไปที่อาศัยอยู่ในเขตตำบลหนองตอง อำเภอหางดง จังหวัดเชียงใหม่ในปี พ.ศ. ๒๕๕๗ มีจำนวน ๖,๐๐๐ คนและสัมภาษณ์ผู้ให้ข้อมูลที่สำคัญ จำนวน ๑๐คน

กลุ่มตัวอย่างได้ทำการศึกษาโดยใช้วิธีการสุ่มอย่างง่าย (Simple Random Sampling) จำนวน ๓๖๕คนซึ่งทั้งนี้คำนวณขนาดของกลุ่มตัวอย่างตามตารางสำเร็จรูปของทาโร่ ยามาเน่ (Taro Yamane)

๖.๑ เครื่องมือที่ใช้ในการเก็บรวบรวม

เครื่องมือที่ใช้ในการวิจัยเป็นแบบสอบถามเกี่ยวกับความคิดเห็นของสตรีต่อการประยุกต์ใช้หลักอปริหานิยธรรมในการบริหารกลุ่มกองทุนพัฒนาบทบาทสตรี ตำบลหนองตอง อำเภอหางดง จังหวัดเชียงใหม่แบ่งออกเป็น ๓ ส่วน คือ

ส่วนที่ ๑ เป็นแบบสอบถามเกี่ยวกับปัจจัยส่วนบุคคล

ส่วนที่ ๒ เป็นแบบสอบถามเกี่ยวกับความคิดเห็นของสตรีต่อการประยุกต์ใช้หลักอปริหานิยธรรมในการบริหารกลุ่มกองทุนพัฒนาบทบาทสตรี ตำบลหนองตอง อำเภอหางดง จังหวัดเชียงใหม่ ลักษณะของแบบสอบถามเป็นแบบมาตราส่วนประมาณค่า (Rating Scale) ๕ ระดับคือ ระดับความคิดเห็นมากที่สุด ระดับความคิดเห็นมาก ระดับความคิดเห็นปานกลาง ระดับความคิดเห็นน้อย และระดับความคิดเห็นน้อยที่สุดจำนวน ๓๕ ข้อ

ส่วนที่ ๓ เป็นคำถามปลายเปิดแสดงความคิดเห็นเกี่ยวกับปัญหา อุปสรรค และข้อเสนอแนะ การประยุกต์ใช้หลักอปริหานิยธรรมในการบริหารกลุ่มกองทุนพัฒนาบทบาทสตรี ตำบลหนองตอง อำเภอหางดง จังหวัดเชียงใหม่

ส่วนที่ ๔ เป็นแบบสัมภาษณ์เกี่ยวกับการประยุกต์ใช้หลักอปริหานิยธรรมในการบริหารกลุ่มกองทุนพัฒนาบทบาทสตรี ตำบลหนองตอง อำเภอหางดง จังหวัดเชียงใหม่

๖.๒ การเก็บรวบรวมข้อมูล

ในการเก็บรวบรวมข้อมูล ผู้วิจัยได้ขอความอนุเคราะห์ในการเก็บรวบรวมข้อมูลจากประธานกองทุนพัฒนาบทบาทสตรีตำบลหนองตอง อำเภอหางดง จังหวัดเชียงใหม่เพื่อขออนุญาตประธานกองทุน ในการเก็บรวบรวมข้อมูลการวิจัย

ผู้วิจัยลงพื้นที่นำแบบสอบถามจำนวน ๓๗๕ ชุดลงพื้นที่สำรวจสมาชิกกองทุนพัฒนาบทบาทสตรีตำบลหนองตอง อำเภอหางดง จังหวัดเชียงใหม่เพื่อขอความอนุเคราะห์ในการเก็บรวบรวมข้อมูลแก่กลุ่มตัวอย่างและรับกลับคืนมา โดยนำมาวิเคราะห์ข้อมูลโดยใช้โปรแกรมสำเร็จรูปเพื่อการวิจัยทางสังคมศาสตร์

๖.๓ การวิเคราะห์ข้อมูล

ผู้วิจัยได้ทำการวิเคราะห์ข้อมูลและประมวลผลโดยใช้โปรแกรมสำเร็จรูปทางสถิติที่ใช้ในการวิเคราะห์โดยกระบวนการ ดังต่อไปนี้

วิเคราะห์ข้อมูลปัจจัยส่วนบุคคลของผู้ตอบแบบสอบถามโดยหาค่าความถี่ค่าร้อยละ วิเคราะห์ความคิดเห็นของสตรีต่อการประยุกต์ใช้หลักอปริหานิยธรรมในการบริหารกลุ่มกองทุนพัฒนาบทบาทสตรี ตำบลหนองตอง อำเภอหางดง จังหวัดเชียงใหม่โดยการหาค่าเฉลี่ยค่าส่วนเบี่ยงเบนมาตรฐาน การทดสอบสมมติฐานโดยใช้สถิติทดสอบที (t-test) และการทดสอบค่า (F- test) โดยวิเคราะห์ความแปรปรวนทางเดียว (One-Way ANOVA) เมื่อพบความแตกต่างจึงทดสอบความแตกต่างรายคู่โดยวิธีการหาผลต่างนัยสำคัญน้อยที่สุด (Least Significant Difference :LSD) และการสัมภาษณ์เชิงลึกกับผู้ให้ข้อมูลสำคัญ จำนวน ๑๐ รูป/คน โดยวิธีการพรรณนาวิเคราะห์ข้อมูลเชิงเนื้อหาเป็นการวิเคราะห์ความคิดเห็นของสตรีต่อการประยุกต์ใช้หลักอปริหานิยธรรมในการบริหารกลุ่มกองทุนพัฒนาบทบาทสตรี ตำบลหนองตอง อำเภอหางดง จังหวัดเชียงใหม่

๗. ผลการวิจัย

๗.๑ ข้อมูลปัจจัยส่วนบุคคลของผู้ตอบแบบสอบถาม

ผู้ตอบแบบสอบถามส่วนใหญ่มีอายุระหว่าง ๒๖ – ๓๖ ปี จำนวน ๑๑๒ คน คิดเป็นร้อยละ ๒๙.๙๐ ระดับประถมศึกษา จำนวน ๑๘๐ คน คิดเป็นร้อยละ ๔๘.๐ มีอาชีพเกษตรกรกรรม จำนวน ๑๖๕ คน คิดเป็นร้อยละ ๔๔.๐ มีรายได้เฉลี่ยต่อเดือน ๕,๐๐๐ – ๑๕,๐๐๐ บาท จำนวน ๒๕๒ คน คิดเป็นร้อยละ ๖๗.๒๐

๗.๒ ระดับความคิดเห็นของสตรีต่อการประยุกต์ใช้หลักการบริหารนิยธรรมในการบริหารกลุ่มกองทุนพัฒนาบทบาทสตรีตำบลหนองตอง อำเภอหางดง จังหวัดเชียงใหม่

๑) ด้านหมั่นประชุมกันเนืองนิตย์ สตรีมีความคิดเห็นของสตรีต่อการประยุกต์ใช้หลักการบริหารนิยธรรมในการบริหารกลุ่มกองทุนพัฒนาบทบาทสตรีตำบลหนองตอง อำเภอหางดง จังหวัดเชียงใหม่โดยภาพรวมอยู่ในระดับเห็นด้วยมีค่าเฉลี่ยเท่ากับ ๔.๒๑ เมื่อพิจารณาเป็นรายการพบว่าค่าเฉลี่ยสูงสุด ($\bar{X} = ๔.๓๐$, S.D. = ๐.๗๓๖) ในข้อมีการจัดการประชุมเพื่อจัดทำโครงการอันก่อให้เกิดประโยชน์ต่อสตรีอย่างเห็นได้ชัด รองลงมาคือมีการประชุมคณะกรรมการเป็นประจำสม่ำเสมอ ($\bar{X} = ๔.๒๘$, S.D. = ๐.๘๐๓) ส่วนค่าเฉลี่ยต่ำสุด ($\bar{X} = ๔.๑๕$, S.D. = ๐.๗๔๖) คือ มีการประชุมวางแผนนโยบายเพื่อพัฒนาองค์กรให้เจริญก้าวหน้า

๒) ด้านการพร้อมเพรียงในการประชุม สตรีมีความคิดเห็นของสตรีต่อการประยุกต์ใช้หลักการบริหารนิยธรรมในการบริหารกลุ่มกองทุนพัฒนาบทบาทสตรีตำบลหนองตอง อำเภอหางดง จังหวัดเชียงใหม่ โดยภาพรวมอยู่ในระดับเห็นด้วยมีค่าเฉลี่ยเท่ากับ ๔.๑๒ เมื่อพิจารณาเป็นรายการพบว่าค่าเฉลี่ยสูงสุด ($\bar{X} = ๔.๒๑$, S.D. = ๐.๗๘๖) ในข้อมีความพร้อมเพรียงกันทำกิจกรรมแบบมีส่วนร่วมเมื่อมีกิจกรรมร่วมกันรองลงมาคือมีการเลิกประชุมพร้อมเพรียงกัน ($\bar{X} = ๔.๑๓$, S.D. = ๐.๘๐๖) ส่วนค่าเฉลี่ยต่ำสุด ($\bar{X} = ๓.๑๓$, S.D. = ๐.๗๖๓) คือ มีการหาแนวทางป้องกันปัญหาที่จะเกิดขึ้นกับกองทุน

๓) ด้านการกำหนดข้อบังคับของกองทุน สตรีมีความคิดเห็นของสตรีต่อการประยุกต์ใช้หลักการบริหารนิยธรรมในการบริหารกลุ่มกองทุนพัฒนาบทบาทสตรีตำบลหนองตอง อำเภอหางดง จังหวัดเชียงใหม่ โดยภาพรวมอยู่ในระดับเห็นด้วยมีค่าเฉลี่ยเท่ากับ ๔.๑๗ เมื่อพิจารณาเป็นรายการพบว่าค่าเฉลี่ยสูงสุด ($\bar{X} = ๔.๒๓$, S.D. = ๐.๗๒๖) ในข้อมีการส่งเสริมสนับสนุนโครงการที่กำลังดำเนินการอยู่ให้ประสบความสำเร็จรองลงมาคือมีการดำเนินการนโยบายมาปฏิบัติอย่างต่อเนื่อง ($\bar{X} = ๔.๒๒$, S.D. = ๐.๗๙๔) ส่วนค่าเฉลี่ยต่ำสุด ($\bar{X} = ๔.๐๙$, S.D. = ๐.๗๘๖) คือ มีการถือนโยบายการบริหารกองทุนเป็นหลักในการบริหารงาน

๔) ด้านเคารพบทบาทประธานคณะกรรมการกลุ่มกองทุนพัฒนาบทบาทสตรี สตรีมีความคิดเห็นของสตรีต่อการประยุกต์ใช้หลักการบริหารนิยธรรมในการบริหารกลุ่มกองทุนพัฒนาบทบาทสตรีตำบลหนองตอง อำเภอหางดง จังหวัดเชียงใหม่ โดยภาพรวมอยู่ในระดับเห็นด้วยมีค่าเฉลี่ยเท่ากับ ๔.๑๘ เมื่อพิจารณาเป็นรายการพบว่าค่าเฉลี่ยสูงสุด ($\bar{X} = ๔.๒๒$, S.D. = ๐.๗๐๒) ในข้อมีการเคารพเชื่อฟังประธานให้เกียรติประธานฯ เป็นผู้เปิดประชุมรองลงมาคือ มีการนำนโยบายที่ได้รับจากประธานฯ นำไปปฏิบัติอย่างต่อเนื่อง ($\bar{X} = ๔.๒๑$, S.D. = ๐.๗๘๗) ส่วนค่าเฉลี่ยต่ำสุด ($\bar{X} = ๔.๑๐$, S.D. = ๐.๖๙๖) คือ มีการเคารพในมติที่ประชุม

๕) ด้านเคารพสิทธิหน้าที่ประธานกลุ่มกองทุนพัฒนาบทบาทสตรีสตรีมีความคิดเห็นของสตรีต่อการประยุกต์ใช้หลักการบริหารนิยธรรมในการบริหารกลุ่มกองทุนพัฒนาบทบาทสตรีตำบลหนองตอง อำเภอหางดง จังหวัดเชียงใหม่ โดยภาพรวมอยู่ในระดับเห็นด้วยมีค่าเฉลี่ยเท่ากับ ๔.๑๙ เมื่อพิจารณาเป็นรายการพบว่าค่าเฉลี่ยสูงสุด ($\bar{X} = 4.34$, S.D. = 0.737) ในข้อมีการส่งเสริมภาวะผู้นำแก่สตรีได้มีส่วนร่วมในชุมชนรองลงมาคือ มีการบริหารงานมุ่งสิทธิสตรีเป็นหลัก ($\bar{X} = 4.16$, S.D. = 0.743) และเปิดโอกาสให้สตรีได้แสดงความคิดเห็นเพื่อพัฒนาบทบาทสตรี ($\bar{X} = 4.16$, S.D. = 0.737) ส่วนค่าเฉลี่ยต่ำสุด ($\bar{X} = 4.14$, S.D. = 0.746) คือ เปิดโอกาสให้สตรีได้มีส่วนร่วมในการพัฒนาชุมชน

๖) ด้านเคารพองค์กรสตรีมีความคิดเห็นของสตรีต่อการประยุกต์ใช้หลักการบริหารนิยธรรมในการบริหารกลุ่มกองทุนพัฒนาบทบาทสตรีตำบลหนองตอง อำเภอหางดง จังหวัดเชียงใหม่โดยภาพรวมอยู่ในระดับเห็นด้วยมีค่าเฉลี่ยเท่ากับ ๔.๒๖ เมื่อพิจารณาเป็นรายการพบว่าค่าเฉลี่ยสูงสุด ($\bar{X} = 4.30$, S.D. = 0.734) ในข้อพร้อมที่จะอุทิศตนเสียสละเพื่อกองทุนพัฒนาบทบาทสตรี รองลงมาคือ มีความรักในองค์กรกลุ่มกองทุนพัฒนาบทบาทสตรี ($\bar{X} = 4.26$, S.D. = 0.753) และในข้อมีการประเมินผลการบริหารงานขององค์กร ($\bar{X} = 4.26$, S.D. = 0.738) ส่วนค่าเฉลี่ยต่ำสุด ($\bar{X} = 4.23$, S.D. = 0.755) คือ มีการบริหารงานอย่างเต็มความสามารถเพื่อประโยชน์ต่อกองทุนพัฒนาบทบาทสตรี

๗) ด้านการใส่ใจดูแลสมาชิกกลุ่มกองทุนพัฒนาบทบาทสตรีสตรีมีความคิดเห็นของสตรีต่อการประยุกต์ใช้หลักการบริหารนิยธรรมในการบริหารกลุ่มกองทุนพัฒนาบทบาทสตรีตำบลหนองตอง อำเภอหางดง จังหวัดเชียงใหม่ โดยภาพรวมอยู่ในระดับเห็นด้วยมีค่าเฉลี่ยเท่ากับ ๔.๒๕ เมื่อพิจารณาเป็นรายการพบว่าค่าเฉลี่ยสูงสุด ($\bar{X} = 4.31$, S.D. = 0.702) ในข้อมีการส่งเสริมให้สตรีในชุมชนมีส่วนร่วมกำหนดนโยบายเพื่อพัฒนาสตรีในชุมชนรองลงมาคือ มีการส่งเสริมให้มียกย่องได้พัฒนาไปสู่สวัสดิการสตรี ($\bar{X} = 4.26$, S.D. = 0.755) และในข้อมีการออกกฎระเบียบควบคุมครองเคารพสิทธิสตรี พิกัดสตรีให้เป็นไปตามวัตถุประสงค์ของกองทุนฯ ($\bar{X} = 4.26$, S.D. = 0.730) ส่วนค่าเฉลี่ยต่ำสุด ($\bar{X} = 4.19$, S.D. = 0.765) คือ มีการเปิดโอกาสให้ชุมชนช่วยเหลือเยียวยาสมาชิกเมื่อประสบปัญหา

๗.๓ ผลการทดสอบสมมติฐาน

ผลการทดสอบสมมติฐานความคิดเห็นของสตรีต่อการประยุกต์ใช้หลักการบริหารนิยธรรมในการบริหารกลุ่มกองทุนพัฒนาบทบาทสตรีตำบลหนองตอง อำเภอหางดง จังหวัดเชียงใหม่ จำแนกตามปัจจัยส่วนบุคคล พบว่าสตรีที่มีอายุการศึกษา อาชีพ ต่างกัน มีความคิดเห็นต่อการประยุกต์ใช้หลักการบริหารนิยธรรมในการบริหารกลุ่มกองทุนพัฒนาบทบาทสตรีตำบลหนองตอง อำเภอหางดง จังหวัดเชียงใหม่ไม่แตกต่างกัน ส่วนสตรีที่มี รายได้ต่างกันมีความคิดเห็นต่อการประยุกต์ใช้หลักการบริหารนิยธรรมในการบริหารกลุ่มกองทุนพัฒนาบทบาทสตรีตำบลหนองตอง อำเภอหางดง จังหวัดเชียงใหม่แตกต่างกัน

๗.๔ ปัญหาอุปสรรค และข้อเสนอแนะพบว่า ปัญหาในการบริหารเกี่ยวกับเวลาการเข้าร่วมประชุมของสตรี เนื่องจากไม่สามารถเข้าร่วมประชุมได้ทำให้โครงการไม่ต่อเนื่อง ขาดงบประมาณสนับสนุนต่อยอดจากโครงการที่ได้ดำเนินการไปแล้วข้อเสนอแนะควรมีการแจ้งกำหนดการการ

ประชุมก่อนล่วงหน้า ควรดำเนินโครงการที่ทำอย่างต่อเนื่องและของงบประมาณสนับสนุนต่อยอดจากโครงการที่ทำไปแล้ว

๗.๕ แนวทางในการพัฒนากองทุนพัฒนาบทบาทสตรีตำบลหนองตองอำเภอหางดง จังหวัดเชียงใหม่

จากการสัมภาษณ์เชิงลึก (In-Depth Interview) ผู้ให้ข้อมูลสำคัญ (Key Informant) เกี่ยวกับแนวทางในการพัฒนากองทุนพัฒนาบทบาทสตรีตำบลหนองตอง อำเภอหางดง จังหวัดเชียงใหม่สามารถนำมาเสนอได้ดังนี้ควรเปิดโอกาสให้สตรีในชุมชนมีส่วนร่วมในการเข้าประชุม เพื่อหาแนวทางป้องกันปัญหาที่จะเกิดขึ้น ส่งเสริมให้สมาชิกกองทุนร่วมมือในการบริหารจัดการองค์กร โดยเคารพให้เกียรติผู้บริหารกองทุนกันตามวิสัยทัศน์ คุณวุฒิ ตำแหน่งหน้าที่ ส่งเสริมสนับสนุนให้จัดโครงการกิจกรรมในการพัฒนาสตรีอย่างต่อเนื่องเพื่อพัฒนาไปสู่สวัสดิการสตรี สร้างความรักให้เกิดขึ้นในองค์กร

๘. ข้อเสนอแนะ

๘.๑ ข้อเสนอแนะเชิงนโยบาย

๑) ควรกระจายอำนาจงบประมาณให้กองทุนพัฒนาบทบาทสตรีเพื่อใช้ในการบริหารงานกองทุนให้สตรีสามารถปฏิบัติงานได้อย่างคล่องตัวเกิดประสิทธิภาพสูงสุด

๒) ควรนำหลักการบริหารนิยธรรมมาใช้ในการบริหารจัดการกองทุนพัฒนาบทบาทสตรี เพื่อให้เกิดประสิทธิภาพในการบริหารงานอย่างมีคุณธรรม

๓) เปิดโอกาสให้สมาชิกในองค์กร ได้มีส่วนร่วมในการพัฒนาบทบาทสตรีอย่างแท้จริง

๘.๒ ข้อเสนอแนะเชิงปฏิบัติ

๑) ควรกำหนดวันประชุมที่สมาชิกมีเวลาว่างหรือหยุดงานตรงกัน โดยเฉพาะช่วงเวลาเย็น หลังเลิกงาน

๒) ควรมีการแจ้งกำหนดการประชุมก่อนล่วงหน้า

๓) ควรส่งเสริมและเป็นแบบอย่างในการปฏิบัติตามกฎระเบียบของกองทุน

๔) ควรปรับเปลี่ยนทัศนคติของสมาชิกให้รู้จักเคารพความคิดเห็นของคณะกรรมการที่มีประสบการณ์

๕) ควรเคารพการเป็นผู้นำของประธานกองทุนพัฒนาบทบาทสตรี

๖) ควรสนับสนุนส่งเสริมความสมัครสามัคคีในองค์กรสร้างจิตสำนึกในการเสียสละในการทำงานรู้จักเสียสละประโยชน์ส่วนตนเพื่อประโยชน์ส่วนรวม

๗) ควรสนับสนุนงบประมาณแก่ คคสต. ในการบริหารงานตั้งกองทุนเพื่อช่วยเหลือเยียวสตรีเมื่อประสบปัญหาขึ้นกับสตรีที่ต้องได้รับการช่วยเหลือ

๕.๓.๓ ข้อเสนอแนะในการทำการวิจัยในครั้งต่อไป

๑) ควรศึกษาการบริหารงานตามหลักธรรมทางพระพุทธศาสนาด้วยหลักธรรมอื่น

๒) ควรมีการวิจัยประเมินผลการดำเนินงานและการบริหารโครงการกองทุนพัฒนาบทบาทสตรีเพื่อให้ทราบถึงความสำเร็จการดำเนินโครงการ

๓) ควรมีการศึกษาการวิจัยบทบาทการมีส่วนร่วมของสตรีในการบริหารงานกองทุนอื่นๆ

บรรณานุกรม

ก. ข้อมูลปฐมภูมิ

มหาวิทยาลัยมหาจุฬาลงกรณราชวิทยาลัย. พระไตรปิฎกภาษาไทย ฉบับมหาจุฬาลงกรณราชวิทยาลัย. กรุงเทพมหานคร : โรงพิมพ์มหาจุฬาลงกรณราชวิทยาลัย, ๒๕๓๙.

ข. ข้อมูลทุติยภูมิ

คู่มือกองทุนพัฒนาบทบาทสตรีจังหวัด ตำบล. สำนักงานคณะกรรมการกองทุนพัฒนาบทบาทสตรีแห่งชาติ สำนักเลขาธิการนายกรัฐมนตรี, ๒๕๕๕.

มาลี พฤษพงษ์สวัสดิ. **สิทธิความเป็นคนของผู้หญิง : พันธกรณีระหว่างประเทศ กฎหมายและข้อ ถกเถียง.**โครงการสตรีและเยาวชนศึกษา มหาวิทยาลัยธรรมศาสตร์ : สำนักงานคณะกรรมการสิทธิมนุษยชนแห่งชาติ, ๒๕๕๐

สายหยุด ปิ่นดวง. “ความคิดเห็นของประชาชนต่อบทบาทสตรีที่มีต่อการบริหารจัดการองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นในพื้นที่กิ่งอำเภอภูซาง จังหวัดพะเยา”. บัณฑิตวิทยาลัย: มหาวิทยาลัยแม่ฟ้าหลวง, ๒๕๕๙

สำนักพัฒนาทุนและองค์การการเงินชุมชน กรมพัฒนาชุมชน กระทรวงมหาดไทย. **แนวทางการเขียนโครงการขอรับเงินสนับสนุนจากกองทุนพัฒนาบทบาทสตรี**, มปท. : มปป.

อัจฉรา กันทะวงศ์. “แนวทางพัฒนาบทบาทสตรีขององค์การบริหารส่วนตำบลอำเภอเมืองกำแพงเพชร จังหวัดกำแพงเพชร”. **วิทยานิพนธ์รัฐประศาสนศาสตรมหาบัณฑิต**. สำนักวิทยบริการและเทคโนโลยีสารสนเทศ :มหาวิทยาลัยราชภัฏกำแพงเพชร, ๒๕๕๕