



การดำเนินงานตามแผนยุทธศาสตร์ ด้านการพัฒนาสังคม ตามหลักภาวนา ๔
ของเทศบาลตำบล จังหัดแพร์

The Operation along with Strategic Plan on Social Development
according to Bhāvanā IV of Pamatch Sub-District Municipality
Maung District, Phrae Province

พระอาทิตย์ อุตฺตโร (สอติบ)*

PhraArthitUttaro (Sortib)

ดร.ธาดา เจริญกุล**

พระมหาศุภกิจ สุภกิจโจ,ดร.**

บทคัดย่อ

การวิจัยครั้งนี้มีวัตถุประสงค์คือ คือ ๑) เพื่อศึกษาการดำเนินงานตามแผนยุทธศาสตร์ ด้านการพัฒนาสังคมตามหลักภาวนา ๔ ของเทศบาลตำบลป่าแมต อำเภอเมือง จังหวัดแพร่ ๒) เพื่อเปรียบเทียบความคิดเห็นของบุคลากรในเทศบาลตำบลป่าแมตที่มีต่อการดำเนินงานตามแผนยุทธศาสตร์ ด้านการพัฒนาสังคมตามหลักภาวนา ๔ ของเทศบาลตำบลป่าแมต อำเภอเมือง จังหวัดแพร่ โดยจำแนกตามปัจจัยส่วนบุคคล ๓) เพื่อศึกษาปัญหา อุปสรรคและข้อเสนอแนะเกี่ยวกับการดำเนินงานตามแผนยุทธศาสตร์ ด้านการพัฒนาสังคมตามหลักภาวนา ๔ ของเทศบาลตำบลป่าแมต อำเภอเมือง จังหวัดแพร่ และ ๔) เพื่อศึกษาแนวทางการพัฒนาการดำเนินงานตามแผนยุทธศาสตร์ ด้านการพัฒนาสังคม ตามหลักภาวนา ๔ ของเทศบาลตำบลป่าแมต อำเภอเมือง จังหวัดแพร่

งานวิจัยฉบับนี้เป็นการวิจัยแบบผสมวิธี (Mixed Methods Research) โดยใช้ระเบียบวิธีเชิงปริมาณ (Quantitative Research) และการวิจัยเชิงคุณภาพ (Qualitative Research) ประชากรและกลุ่มตัวอย่างที่ใช้ในการวิจัย คือบุคลากรของเทศบาลตำบลป่าแมต อำเภอเมือง จังหวัดแพร่ มีจำนวน ๑๐๐ คน เก็บข้อมูลโดยใช้แบบสอบถาม (Questionnaire) และทำการวิเคราะห์ข้อมูลโดยใช้โปรแกรมสำเร็จรูปเพื่อการวิจัยทางสังคมศาสตร์ เพื่อหาค่าความถี่ (Frequency) ค่าร้อยละ (Percentage) ค่าเฉลี่ย (Mean) ค่าส่วนเบี่ยงเบนมาตรฐาน (Standard Deviation) และทำการทดสอบสมมติฐานด้วยการตรวจสอบค่าที (t-test) และค่าเอฟ (F-test) ด้วยการวิเคราะห์ความแปรปรวนแบบทางเดียว (One Way ANOVA) การวิจัยเชิงคุณภาพ (Qualitative) ใช้การสัมภาษณ์เชิง

* นิสิตปริญญาโท รหัสนิสิต ๕๗๐๘๔๐๕๐๔๕ หลักสูตรพุทธศาสตรมหาบัณฑิต สาขาวิชารัฐประศาสนศาสตร์, (ศูนย์บัณฑิตวิทยาลัย: มหาวิทยาลัยมหาจุฬาลงกรณราชวิทยาลัย วิทยาเขตแพร่, ๒๕๕๙). Email. art-so@hotmail.com

** อาจารย์ควบคุมวิทยานิพนธ์

ลึกผู้บริหารของเทศบาลตำบลป่าเมต จำนวน ๗ คน จากนั้นได้ทำการวิเคราะห์ข้อมูลและนำเสนอผลงานวิจัยดังต่อไปนี้

ผลการวิจัยพบว่า

๑. ผลการดำเนินงานตามแผนยุทธศาสตร์ ด้านการพัฒนาสังคม ตามหลักภาวนา ๔ พบว่า ในภาพรวมอยู่ในระดับมากที่สุด ($\bar{X} = ๓.๖๐$, S.D. = ๐.๗๕๑) เมื่อพิจารณาเป็นรายด้าน พบว่าแต่ละด้านอยู่ระดับมากที่สุดด้านได้แก่ ด้านจิตตภาวนาด้านกายภาวนา ด้านศีลภาวนา และด้านปัญญาภาวนา

๒. ผลการเปรียบเทียบความคิดเห็นของบุคลากรที่มีต่อการดำเนินงานตามแผนยุทธศาสตร์ ด้านการพัฒนาสังคม ตามหลักภาวนา ๔ ของเทศบาลตำบลป่าเมต อำเภอเมือง จังหวัดแพร่โดยจำแนกตามปัจจัยส่วนบุคคลพบว่า ความคิดเห็นของบุคลากรที่มีต่อการดำเนินงานตามแผนยุทธศาสตร์ ด้านการพัฒนาสังคม ตามหลักภาวนา ๔ ของเทศบาลตำบลป่าเมต อำเภอเมืองแพร่ จังหวัดแพร่ ไม่แตกต่างกัน จึงปฏิเสธสมมติฐาน

๓. ปัญหา อุปสรรค และข้อเสนอแนะ การดำเนินงานตามแผนยุทธศาสตร์ ด้านการพัฒนาสังคม ตามหลักภาวนา ๔ ของเทศบาลตำบลป่าเมต อำเภอเมือง จังหวัดแพร่คือบุคลากรของเทศบาลตำบลป่าเมตบางส่วนยังขาดกระบวนการในการทำงานอย่างเป็นระบบ ควรส่งเสริมให้บุคลากรมีการเรียนรู้สิ่งใหม่ๆให้ทันต่อสถานการณ์ ซึ่งเป็นสิ่งจำเป็นเพื่อให้การทำงานของบุคลากรในองค์กรมีคุณภาพและประสิทธิภาพตามวัตถุประสงค์

๔. แนวทางในการพัฒนาการดำเนินงานตามแผนยุทธศาสตร์ ด้านการพัฒนาสังคม ตามหลักภาวนา ๔ เน้นเรื่องการเสริมสร้างให้บุคลากรมีศักยภาพในการทำงานทั้งทางกาย ทางวาจา และทางจิตใจ โดยการให้ได้รับการฝึกอบรมอย่างเป็นรูปธรรมเช่น การออกกำลังกาย, การรักษาศีล ๕, การปฏิบัติธรรม เพื่อจะได้มีสุขภาพร่างกายที่แข็งแรง มีสติในการทำงานและจิตสำนึกรับผิดชอบตนเองและองค์กร คำนึงถึงประโยชน์ส่วนรวมเป็นหลัก เพื่อจะได้นำไปใช้ในการดำเนินงานตามแผนยุทธศาสตร์ ด้านการพัฒนาสังคม ของเทศบาลตำบลป่าเมตให้มีประสิทธิภาพต่อไป

คำสำคัญ: การดำเนินงาน, ภาวนา

Abstract

The objects of this research were 1) to study the operation along with strategic plan on social development according to BhāvanāIV of Pamatch Sub-District Municipality, Maung District, Phrae Province 2) to compare the opinions of personnel in Pamatch Sub-District, Maung district, Phrae province by personal factors. 3) to study the problems, obstruction and operation about the operation along with strategic plan on social development according to BhāvanāIV of Pamatch Sub-District Municipality, Maung District, Phrae Province and 4) to study the guidelines in development of the operation along with strategic plan on social development

according to BhāvanāIV of Pamatch Sub-District Municipality, Maung District, Phrae Province

This research was mixed methods research by using the quantitative research and qualitative research. The population and samples group for this research were the personnel in Pamatch Sub-District Municipality, Maung District, Phrae Province, They were 110 people. The data collected information by questionnaire and data analysis by Statistical program for the Social Sciences research for finding frequency, percentage, mean and standard deviation to describe general information. Testing the hypothesis used t-test and F-test with One Way ANOVA. The qualitative research used the in-depth interview the seven executive of Pamatch Sub-District Municipality.

The result of this research found that :

1. The result of operation the operation along with strategic plan on social development according to BhāvanāIV of Pamatch Sub-District Municipality, Maung District, Phrae Province was found that the overall was at the highest level ($\bar{X} = 3.60$, S.D. = 0.751). When considered in each aspect was found that each aspect was at the high level such Kaya-Bhavana (physical development), Sila-Bhavana (moral development), Citta-Bhavana (emotional development), Panna-Bhavana (wisdom development)

2. The result of comparison the personnel opinion of the operation along with strategic plan on social development according to BhāvanāIV of Pamatch Sub-District Municipality, Maung District, Phrae Province by personal factors was found that the personal opinion towards the operation along with strategic plan on social development according to BhāvanāIV of Pamatch Sub-District Municipality, Maung District, Phrae Province was not different mean reject hypothesis.

3. The problems, obstruction and suggestion of the operation along with strategic plan on social development according to BhāvanāIV of Pamatch Sub-District Municipality, Maung District, Phrae Province was found that some personnel didn't working good system. They should search an expert to train and the expert have to be the experience, knowledge and able to train. Beside expenditure aspects have to support for personnel working in the organization to be quality and efficiency to the objectives.

4. The guidelines of the operation along with strategic plan on social development according to BhāvanāIV of Pamatch Sub-District Municipality, Maung District, Phrae Province it should focus on the strengthen to potential personnel in working as physical, speech, and mindfulness by training such as exercise, precept conservation, practice meditation for good health, good working and responsibility to

self and organization and thinking of the benefit of community for apply in the operation along with strategic plan on social development according of Pamatch Sub-District Municipality to be efficiency.

Keyword: Operation, Bhāvanā

๑. บทนำ

การปกครองส่วนท้องถิ่น เป็นรากฐานของการปกครอง ในระบอบ ประชาธิปไตย ประชาชนในท้องถิ่นรู้จักการปกครองตนเองและรัฐเองก็ให้ความสำคัญในการที่จะให้ ประชาชนเป็นผู้ มีบทบาทสำคัญในการกำหนดนโยบาย ซึ่งตามรัฐธรรมนูญแห่งราชอาณาจักรไทย พุทธศักราช ๒๕๔๐ ได้ให้ความสำคัญกับการให้ประชาชนมีส่วนร่วมในทางการเมือง โดยได้กำหนดไว้ ในหมวด ๕ แผนนโยบายพื้นฐานแห่งรัฐ มาตรา ๗๖ กำหนดให้รัฐต้องส่งเสริมและสนับสนุนการมี ส่วนร่วมของ ประชาชนในการกำหนดนโยบาย การตัดสินใจทางการเมือง การวางแผนพัฒนาทาง เศรษฐกิจ สังคม และทางการเมือง รวมทั้งการตรวจสอบการใช้อำนาจทุกระดับ และมาตรา ๗๘ กำหนดให้รัฐต้อง กระจายอำนาจให้ท้องถิ่นพึ่งตนเองและตัดสินใจในกิจการของท้องถิ่นได้เองพัฒนา เศรษฐกิจท้องถิ่น และระบบสาธารณูปโภคและสาธารณูปการ ตลอดทั้งโครงสร้างพื้นฐานสารสนเทศ ในท้องถิ่นให้ทั่วถึง และเท่าเทียมกันทั่วประเทศนอกจากนี้ในการกระจายอำนาจของรัฐให้องค์กร ปกครองส่วนท้องถิ่น ดังกล่าวตามพระราชบัญญัติกำหนดแผนและขั้นตอนการกระจายอำนาจ พุทธศักราช ๒๕๔๒ ได้ บัญญัติให้มีองค์กรรับผิดชอบในการจัดทำแผนการกระจายอำนาจให้แก่องค์กรปกครองส่วน ท้องถิ่น คือคณะกรรมการกระจายอำนาจให้แก่องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นและกำหนดหน้าที่ ขององค์กร ปกครองส่วนท้องถิ่นในการจัดบริการสาธารณะที่จำเป็นแก่ท้องถิ่น ตลอดจนรายได้ของท้องถิ่น และ พระราชบัญญัติระเบียบบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น พุทธศักราช ๒๕๔๒ ได้กำหนดรูปแบบการ บริหารงาน บุคคลส่วนท้องถิ่นที่เป็นอิสระมากขึ้น^๑

องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นในปัจจุบันจึงมีบทบาทอำนาจหน้าที่ อย่างกว้างขวาง โดยไม่ เพียงจะมีหน้าที่ในการให้บริการสาธารณะพื้นฐานแก่ประชาชนในท้องถิ่นเท่านั้น แต่ยังขยาย บทบาท หน้าที่ออกไปรวมถึงการพัฒนาคุณภาพชีวิต และการพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมของท้องถิ่นด้วย และ เป็นองค์กรที่เปิดให้ประชาคมท้องถิ่นมีส่วนร่วมในการบริหารและการตรวจสอบการปฏิบัติงานของ องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นเพิ่มมากขึ้น จึงจำเป็นที่องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นจะต้องเร่งกำหนด จุดมุ่งหมายหรือทิศทางในการพัฒนาของตนให้ชัดเจน มีการกำหนดยุทธศาสตร์และแนวทางการ พัฒนา ในทุก ๆ ด้าน อันเป็นการแสดงให้เห็นถึงความพร้อมและศักยภาพขององค์กรปกครองส่วน ท้องถิ่นที่จะสามารถบริหารงานในความรับผิดชอบตามภารกิจที่ได้รับมอบหมายให้เตรียมการสำหรับ อนาคต เป็นการวางแผนและทิศทางการพัฒนาท้องถิ่นให้เกิดการเปลี่ยนแปลงและการพัฒนาอย่างมี

^๑ สำนักงานปลัดสำนักนายกรัฐมนตรี, คู่มือการกระจายอำนาจให้แก่องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น, (กรุงเทพมหานคร: ศูนย์กลางดพรว, ๒๕๔๖), หน้า ๓๖.

ระบบ นอกจากนี้การวางแผนเป็นการรวมสรรพกำลัง และระดมความคิดในการพัฒนาอย่างมีทิศทาง และ สอดคล้องกัน เพื่อลดการสูญเสียทรัพยากรอันมีอยู่อย่างจำกัดแผนพัฒนาท้องถิ่นถือเป็นเครื่องมือ สำคัญอย่างยิ่ง ที่จะช่วยสนับสนุนองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นในการวิเคราะห์สภาพปัญหา และ ความต้องการของท้องถิ่น เพื่อนำไปสู่การกำหนดจุดมุ่งหมายในการพัฒนาการกำหนดภารกิจ และ แนวทางการดำเนินงานเพื่อนำไปสู่จุดมุ่งหมายดังกล่าวอย่างเป็นระบบ ซึ่งจะช่วยในการกำหนด แผนงาน/โครงการขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นมีทิศทางที่สอดคล้อง และประสานสนับสนุนใน จุดมุ่งหมายร่วมกัน ซึ่งสภาพปัญหาต่าง ๆ ที่เกิดในองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นมีมากมาย แต่คงเป็น การยากที่จะดำเนินการแก้ไขได้ทุกด้านเนื่องจากข้อจำกัดในปัจจัยทางการบริหาร เช่น งบประมาณ ไม่เพียงพอ บุคลากร และวัสดุอุปกรณ์ของท้องถิ่นที่มีจำกัด เป็นต้น ดังนั้น การวางแผนพัฒนาจึง จำเป็นจะต้องมีการคัดเลือกและจัดลำดับความสำคัญของปัญหา เพื่อทราบว่าจะดำเนินการแก้ไข ปัญหาไหนก่อนหลังในการวางแผนพัฒนาท้องถิ่นต่อไป^๒

องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นเป็นหน่วยงาน ปกครองท้องถิ่นของภาครัฐที่ทำงานใกล้ชิดกับ ประชาชนโดยทำหน้าที่บำบัดทุกข์บำรุงสุข ในด้าน ต่าง ๆ โดยเฉพาะองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น รูปแบบเทศบาลที่จัดตั้งขึ้นในพื้นที่ที่มีลักษณะเป็นชุมชน เมืองหรือมีขีดความสามารถ และแนวโน้มที่ จะพัฒนาขึ้นเป็นเมืองซึ่งแบ่งออกเป็น ๓ ประเภท ได้แก่ เทศบาลตำบลเทศบาลเมือง และเทศบาล นคร ทั้งนี้ แต่ละประเภทจะจัดตั้งอย่างสอดคล้องไปตาม ระดับความเจริญของท้องถิ่นจำนวนและ ความหนาแน่นของประชากรและอื่น ๆ ท้องถิ่นแต่ละ ประเภทจะมีบทบาทหน้าที่ที่สำคัญที่ เหมือนกัน คือการให้บริการสาธารณะตอบสนองความต้องการ ของประชาชน ทั้งในด้าน สาธารณูปโภคและสาธารณูปการ ซึ่งท้องถิ่นแต่ละแห่งจะจัดการบริการ ดังกล่าวให้แก่ประชาชน ได้มากน้อย แตกต่างกันไปตามสภาพพื้นที่ งบประมาณ และนโยบาย สาธารณะของแต่ละท้องถิ่นแม้ การบริการสาธารณะที่จะให้ของท้องถิ่นจะมีความแตกต่างกันไป แต่สิ่ง ที่เป็นหลักเดียวในการการ จัดบริการของทุก ๆ ท้องถิ่น ก็คือ เพื่อตอบสนองความต้องการของ ประชาชนในท้องถิ่นท้องถิ่นนั้น ๆ ให้มากที่สุด

เทศบาลตำบลป่าเมต เดิมได้รับการจัดตั้งให้เป็นองค์การบริหารส่วนตำบลป่าเมต ตั้งแต่ ปี พุทธศักราช ๒๕๓๙ จนถึงปี พุทธศักราช ๒๕๕๐ และได้รับการยกฐานะจากองค์การบริหารส่วน ตำบลป่าเมต ขึ้นเป็น "เทศบาลตำบลป่าเมต" ตามประกาศกระทรวงมหาดไทย เมื่อวันที่ ๑๘ กรกฎาคม ๒๕๕๑ เทศบาลตำบลป่าเมตตั้งอยู่ท้องที่ตำบลป่าเมต อำเภอเมือง จังหวัดแพร่ ห่างจาก จังหวัดแพร่ไปทางทิศตะวันตก ระยะทาง ๗๐๐ เมตร มีหมู่บ้านในความรับผิดชอบจำนวน ๑๕ หมู่บ้าน สำนักงานเทศบาลตำบลป่าเมตตั้งอยู่บนถนนสุพรรณ-ต้นห้า (ทางหลวงแผ่นดิน หมายเลข พร. ๒๐๒๒) เลขที่ ๒๔๙ หมู่ที่ ๑๒ ตำบลป่าเมต อำเภอเมือง จังหวัดแพร่

^๒ กรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น, คู่มือการจัดทำแผนพัฒนาท้องถิ่น, (กรุงเทพมหานคร: กรม ส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น, ๒๕๔๘), หน้า ๑๗.

ปัญหาที่นำไปสู่การทํารว้จยในการดําเนินงานตามแผนยุทธศาสตร์ ด้านการพัฒนาสังคมตามหลักภาวนา ๔ ของเทศบาลตําบลป่าแมต อําเภอเมือง จังหวัดแพร่ ที่จะนำไปสู่ความสำเร็จในการดําเนินงานตามแผนยุทธศาสตร์ ด้านการพัฒนาสังคม ให้มีคุณภาพและสมรรถนะที่เหมาะสมกับภารกิจขององค์กร และหากสามารถดําเนินงานตามแผนยุทธศาสตร์ให้มีประสิทธิภาพ แผนยุทธศาสตร์เหล่านี้น้อย่อมสามารถแสดงให้เห็นถึงประสิทธิภาพขององค์กรได้มากที่สุด แผนยุทธศาสตร์ถือเป็นทุนอย่างหนึ่งที่มีคุณค่าอย่างยิ่งในการพัฒนา สิ่งที่จะทำให้เกิดการพัฒนาที่เป็นไปตามแผนยุทธศาสตร์นั้นอยู่ที่ผู้บริหารและบุคลากรขององค์กร หากเรานําหลักธรรมทางพระพุทธศาสนามาประยุกต์ใช้ให้เกิดผลก็จะส่งผลต่อการพัฒนาที่ยั่งยืนได้ โดยการนำหลักภาวนามาปรับประยุกต์ใช้เพื่อให้เกิดการพัฒนาทั้งทางกาย ศีลธรรม จิตใจ ปัญญา รวมไปถึงการพัฒนาความประพฤติของคนในองค์กรและตัวเราเอง

ดังนั้น ผู้วิจัยมีความประสงค์ที่จะทำการศึกษาการดําเนินงานตามแผนยุทธศาสตร์ด้านการพัฒนาสังคมของเทศบาลตําบลป่าแมต อําเภอเมือง จังหวัดแพร่ โดยใช้หลักภาวนา ๔ เพื่อต้องการส่งเสริมหลักธรรมทางพระพุทธศาสนา คือหลักภาวนา ๔ มาประยุกต์ในการบริหารให้ดียิ่งขึ้น

๒. วัตถุประสงค์ของการวิจัย

๑. เพื่อศึกษาการดําเนินงานตามแผนยุทธศาสตร์ ด้านการพัฒนาสังคมตามหลักภาวนา ๔ ของเทศบาลตําบลป่าแมต อําเภอเมือง จังหวัดแพร่
๒. เพื่อเปรียบเทียบความคิดเห็นของบุคลากรในเทศบาลตําบลป่าแมตที่มีต่อการดําเนินงานตามแผนยุทธศาสตร์ ด้านการพัฒนาสังคมตามหลักภาวนา ๔ ของเทศบาลตําบลป่าแมต อําเภอเมือง จังหวัดแพร่ จำแนกตามปัจจัยส่วนบุคคล
๓. เพื่อศึกษาปัญหา อุปสรรคและข้อเสนอแนะการดําเนินงานตามแผนยุทธศาสตร์ ด้านการพัฒนาสังคมตามหลักภาวนา ๔ ของเทศบาลตําบลป่าแมต อําเภอเมือง จังหวัดแพร่
๔. เพื่อศึกษาแนวทางการพัฒนาการดําเนินงานตามแผนยุทธศาสตร์ ด้านการพัฒนาสังคม ตามหลักภาวนา ๔ ของเทศบาลตําบลป่าแมต อําเภอเมือง จังหวัดแพร่

๓. วิธีดําเนินการวิจัย

การดําเนินการวิจัยเป็นแบบผสมวิธี (Mixed Methods Research) ประชากรและกลุ่มตัวอย่างที่ใช้ในการวิจัย คือบุคลากรของเทศบาลตําบลป่าแมต อําเภอเมือง จังหวัดแพร่ มีจำนวน ๑๑๐ คน เก็บข้อมูลโดยใช้แบบสอบถาม (Questionnaire) และทำการวิเคราะห์ข้อมูลโดยใช้โปรแกรมสำเร็จรูปเพื่อการวิจัยทางสังคมศาสตร์ เพื่อหาค่าความถี่ (Frequency) ค่าร้อยละ (Percentage) ค่าเฉลี่ย (Mean) และค่าส่วนเบี่ยงเบนมาตรฐาน (Standard Deviation) และทำการทดสอบสมมติฐานด้วยการตรวจสอบค่าที (t-test) และค่าเอฟ (F-test) ด้วยการวิเคราะห์ความแปรปรวนแบบทางเดียว (One Way ANOVA) เมื่อพบว่ามีความแตกต่างจึงทดสอบความแตกต่างรายคู่โดยวิธีการหาผลต่างนัยสำคัญน้อยที่สุด (Least Significant Difference : LSD) ในส่วนของข้อคำถามปลายเปิดที่แสดงปัญหาอุปสรรค และข้อเสนอแนะ ผู้วิจัยทำการจัดกลุ่มตามประเด็นที่กำหนด

ไว้ในแบบสอบถามปลายเปิด จากนั้นจะทำการวิเคราะห์ โดยใช้การแจกแจงความถี่ (Frequency) และข้อมูลจากการสัมภาษณ์ จำนวน ๗ คน ผู้วิจัยทำการจัดกลุ่มข้อมูล (Data Grouping) สำคัญของประเด็นการสัมภาษณ์ จากนั้นทำการวิเคราะห์ข้อมูลเชิงเนื้อหา (Content Analysis Technique) ด้วยวิธีพรรณนาเป็นความเรียง

๔. สรุปผลการวิจัย

๑. ผลการดำเนินงานตามแผนยุทธศาสตร์ ด้านการพัฒนาสังคม ตามหลักภavana ๔ พบว่า ในภาพรวมอยู่ในระดับมากที่สุด ($\bar{X} = 3.60$, S.D. = 0.75) เมื่อพิจารณาเป็นรายด้าน พบว่าแต่ละด้านอยู่ระดับมากที่สุดด้านได้แก่ ด้านจิตตภavana ด้านกายภavana ด้านศีลภavana และด้านปัญญาภavana

๒. ผลการเปรียบเทียบความคิดเห็นของบุคลากรที่มีต่อการดำเนินงานตามแผนยุทธศาสตร์ ด้านการพัฒนาสังคม ตามหลักภavana ๔ ของเทศบาลตำบลป่าเมต อำเภอเมือง จังหวัดแพร่โดยจำแนกตามปัจจัยส่วนบุคคลพบว่า ความคิดเห็นของบุคลากรที่มีต่อการดำเนินงานตามแผนยุทธศาสตร์ ด้านการพัฒนาสังคม ตามหลักภavana ๔ ของเทศบาลตำบลป่าเมต อำเภอเมืองแพร่ จังหวัดแพร่ ไม่แตกต่างกัน จึงปฏิเสธสมมติฐาน

๓. ปัญหา อุปสรรค และข้อเสนอแนะ การดำเนินงานตามแผนยุทธศาสตร์ ด้านการพัฒนาสังคม ตามหลักภavana ๔ ของเทศบาลตำบลป่าเมต อำเภอเมือง จังหวัดแพร่คือบุคลากรของเทศบาลตำบลป่าเมตบางส่วนยังขาดกระบวนการในการทำงานอย่างเป็นระบบ ควรส่งเสริมให้บุคลากรมีการเรียนรู้สิ่งใหม่ๆ ให้ทันต่อสถานการณ์ ซึ่งเป็นสิ่งจำเป็นเพื่อให้การทำงานของบุคลากรในองค์กรมีคุณภาพและประสิทธิภาพตามวัตถุประสงค์

๔. แนวทางในการพัฒนาการดำเนินงานตามแผนยุทธศาสตร์ ด้านการพัฒนาสังคม ตามหลักภavana ๔ เน้นเรื่องการเสริมสร้างให้บุคลากรมีศักยภาพในการทำงานทั้งทางกาย ทางวาจา และทางจิตใจ โดยการให้ได้รับการฝึกอบรมอย่างเป็นรูปธรรมเช่น การออกกำลังกาย, การรักษาศีล ๕, การปฏิบัติธรรม เพื่อจะได้มีสุขภาพร่างกายที่แข็งแรง มีสติในการทำงานและจิตสำนึกรับผิดชอบต่อตนเองและองค์กร คำนึงถึงประโยชน์ส่วนรวมเป็นหลัก เพื่อจะได้นำไปใช้ในการดำเนินงานตามแผนยุทธศาสตร์ ด้านการพัฒนาสังคม ของเทศบาลตำบลป่าเมตให้มีประสิทธิภาพต่อไป

๕. ข้อเสนอแนะจากการวิจัย

การศึกษาวิจัยเรื่องการดำเนินงานตามแผนยุทธศาสตร์ ด้านการพัฒนาสังคม ตามหลักภavana ๔ ของเทศบาลตำบลป่าเมต อำเภอเมือง จังหวัดแพร่ ผู้วิจัยมีข้อเสนอแนะทางการวิจัย ดังนี้

๕.๑ ข้อเสนอแนะเชิงนโยบาย

๑) ผู้บริหารควรทำแผนพัฒนาบุคลากรของตนเองให้สอดคล้องกับนโยบายและยุทธศาสตร์ขององค์กร และต้องดำเนินการให้ครอบคลุมทุกตำแหน่ง ทุกสายงาน ทุกระดับอย่างทั่วถึง

๒) ผู้บริหารระดับสูงต้องเป็นแบบอย่างที่ดีทั้งในการปฏิบัติ และการดำเนินชีวิต เนื่องจากการดำเนินงานตามแผนยุทธศาสตร์ที่ดีนั้นต้องใช้กระบวนการอบรมเกล้าเกลตาทางสังคมในการหล่อหลอมพฤติกรรม ซึ่งรวมถึงสิ่งแวดล้อมในองค์กร

๓) ควรมีการฝึกอบรมให้เป็นแนวทางในการพัฒนาบุคลากรตามนโยบายของรัฐ การฝึกอบรมหรือทำกิจกรรมต่างๆเพื่อช่วยส่งเสริมให้บุคลากรมีการปฏิบัติงานร่วมกัน

๔) ถ่ายทอดความรู้ เพื่อเพิ่มพูนทักษะ ความสามารถ ความชำนาญให้แก่บุคลากรในการทำงาน การบริการประชาชน และเป็นการเพิ่มขีดความสามารถให้แก่บุคลากรอย่างมีประสิทธิภาพมากขึ้น

๕.๒ ข้อเสนอแนะเชิงปฏิบัติการ

๑) จัดหาวิทยากรที่มีความรู้ ความสามารถเฉพาะด้านเป็นวิทยากรให้ความรู้แก่บุคลากร

๒) บุคลากรต้องได้รับการฝึกอบรมเพราะเป็นกิจกรรมที่ส่งเสริมความรู้ ความสามารถ ช่วยการพัฒนาศักยภาพในการทำงานและการบริการประชาชน

๓) จัดสรรงบประมาณไว้เพื่อพัฒนาศักยภาพของบุคลากร โดยการจัดกิจกรรม ฝึกอบรม กิจกรรมการกุศล

๔) จัดอบรมฝึกจิตอย่างสม่ำเสมอตามโครงการของรัฐเพื่อให้สอดคล้องกับหลักพระพุทธศาสนา เช่น โครงการรักษาศีล ๕ กิจกรรมวันสำคัญทางพระพุทธศาสนา เป็นต้น

๕) จัดทำแผนที่กำหนดแนวทางการปฏิบัติงาน โดยการใช้ทรัพยากรอย่างจำกัดให้เกิดประโยชน์สูงสุด

๕.๓ ข้อเสนอแนะเพื่อการวิจัยครั้งต่อไป

๑) ควรทำการศึกษา โดยหาความคิดเห็นจากการสอบถามประชาชนในพื้นที่ด้วย

๒) ควรทำการศึกษาวิจัยให้ครอบคลุมกับพื้นที่ทุกหน่วยพื้นที่ของเทศบาล

๓) ควรศึกษาการดำเนินงานตามแผนยุทธศาสตร์ ด้านการพัฒนาสังคมของเทศบาล ในหลักธรรมด้านอื่น เช่น พรหมวิหาร ๔, อิทธิบาท ๔, สังคหวัตถุ ๔ เป็นต้น

๔) อยากให้นางงานวิทยานิพนธ์ชิ้นนี้ไปบรรจุไว้ในแผนยุทธศาสตร์ของเทศบาลตำบลป่าเมต เพื่อให้นำหลักภavana ๔ ไปประยุกต์ใช้ในการพัฒนาองค์กร

บรรณานุกรม

๑. ภาษาไทย:

(๑) หนังสือ

กระทรวงการพัฒนาสังคมและความมั่นคงของมนุษย์.ระบบการพัฒนาสังคมที่นำไปสู่ความมั่นคงของมนุษย์., พิมพ์ครั้งที่ ๒. กรุงเทพมหานคร : เทพเพ็ญวานิชย์, ๒๕๕๙.

กรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น, คู่มือการจัดทำแผนพัฒนาท้องถิ่น.กรุงเทพมหานคร:กรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น, ๒๕๕๘.

เกียรติชัย วีระญาณนทร์, “กลยุทธ์การพัฒนานวัตกรรมธุรกิจบริการสำหรับผู้สูงอายุ”.ดุชนิพนธ์หลักสูตรการจัดการดุชนิพนธ์.สาขาการจัดการธุรกิจ.บัณฑิตวิทยาลัย: มหาวิทยาลัยราชภัฏสวนดุสิต, ๒๕๕๙.

จำนง อติวัฒนสิทธิ์.สังคมวิทยาตามแนวพุทธศาสตร์., พิมพ์ครั้งที่ ๒. กรุงเทพมหานคร : สำนักพิมพ์มหาวิทยาลัยเกษตรศาสตร์, ๒๕๕๘.

ดวงเดือน พันธุมนาวิน และคณะ. “สาเหตุและผลของการนับถือพุทธศาสนา : การวิจัยพฤติกรรม
ศาสตร์ในประเทศไทย”.พุทธจักร,ปีที่ ๖๗ ฉบับที่ ๑๐-๑๒ .ตุลาคม-ธันวาคม ๒๕๕๖.
ทศพร ศิริสัมพันธ์.“การบริหารผลการดำเนินงาน”.รวมบทความวิชาการ ๑๐๐ ปีรัฐ
ประศาสนศาสตร์ไทย.กรุงเทพมหานคร: จุฬาลงกรณ์มหาวิทยาลัย, ๒๕๕๓.
ธงชัย สันติวงศ์.พฤติกรรมบุคคลในองค์การบริษัท.พิมพ์ครั้งที่ ๒.กรุงเทพมหานคร: ไทยวัฒนา
พานิช, ๒๕๕๖.
บุญมี จันทรวงษ์.ยุทธศาสตร์การพัฒนาศาสนาในภาคการเกษตร.กรุงเทพมหานคร: ฝ่ายเผยแพร่
และประชาสัมพันธ์กรมส่งเสริมสหกรณ์, ๒๕๕๓.
ประโชค ชุมพล.การบริหารเชิงกลยุทธ์และนโยบายธุรกิจ.กรุงเทพมหานคร:ผู้จัดการ,๒๕๓๘.
ประยุทธ์ หลงสมบุญ.พจนานุกรม มคอ-ไทย., พิมพ์ครั้งที่ ๒. กรุงเทพมหานคร : บริษัทธรรมสาร
จำกัด, ๒๕๕๖.