



ปัจจัยที่มีอิทธิพลต่อความสำเร็จในการบริหารกองทุนสวัสดิการชุมชนตำบลบ้านแม
อำเภอสันป่าตอง จังหวัดเชียงใหม่
FACTORS AFFECTING THE SUCCESS IN ADMINISTRATION OF COMMUNITY
WELFARE FUND OF BANMAE SUB-DISTRICT, SANPATONG DISTRICT,
CHIANGMAI PROVINCE

พิมพาภรณ์ พองศรี *
ดร.บุศรา โพธิสุข **
ดร.ศรีธน นันทาลิต**

บทคัดย่อ

การศึกษาวิจัยครั้งนี้มีวัตถุประสงค์เพื่อ ๑) เพื่อศึกษาความสำเร็จในการบริหารกองทุนสวัสดิการชุมชนตำบลบ้านแม อำเภอสันป่าตอง จังหวัดเชียงใหม่ ๒) เพื่อระดับความสำเร็จในการบริหารกองทุนสวัสดิการชุมชนตำบลบ้านแม ๓) เพื่อศึกษาความสัมพันธ์ระหว่างภาวะผู้นำเชิงพุทธของผู้บริหารกับความสำเร็จในการบริหารกองทุนสวัสดิการชุมชนตำบลบ้านแม ๔) เพื่อศึกษาแนวทางการประยุกต์ใช้หลักพุทธยปานิสูตรในการบริหารกองทุนสวัสดิการชุมชนตำบลบ้านแมการวิจัยนี้เป็นการวิจัยแบบผสมผสาน ประชากรและกลุ่มตัวอย่างที่ใช้ในการวิจัย คือ สมาชิกกองทุนสวัสดิการชุมชนตำบลบ้านแม อำเภอสันป่าตอง จังหวัดเชียงใหม่ จำนวน ๒,๒๖๒ คน ซึ่งผู้วิจัยได้หากกลุ่มตัวอย่างโดยใช้สูตรการคำนวณของ Taro Yamane ได้ขนาดกลุ่มตัวอย่าง จำนวน ๓๔๐ คน จากนั้นใช้การสุ่มตัวอย่างโดยการสุ่มตัวอย่างง่าย และเก็บข้อมูลโดยใช้แบบสอบถาม ทำการวิเคราะห์ข้อมูลโดยใช้โปรแกรมสำเร็จรูปเพื่อการวิจัยทางสังคมศาสตร์เพื่อหาค่าความถี่ ค่าร้อยละ ค่าเฉลี่ย ค่าส่วนเบี่ยงเบนมาตรฐาน และทำการทดสอบสมมติฐานด้วยสถิติทดสอบไคแอสควร์และทดสอบสมมติฐานวิเคราะห์โดยการหาค่าสัมประสิทธิ์สหสัมพันธ์แบบเพียร์สัน ในส่วนของข้อคำถามปลายเปิดที่แสดงถึงแนวทางทางการประยุกต์ใช้หลักธรรมพุทธยปานิสูตรในการบริหารกองทุน ผู้วิจัยทำการจัดกลุ่มตามประเด็นที่กำหนดไว้ในแบบสอบถามปลายเปิด จากนั้นทำการวิเคราะห์โดยใช้การแจกแจงความถี่และข้อมูลจากการสัมภาษณ์ ผู้วิจัยทำการจัดกลุ่มข้อมูลสาระสำคัญของประเด็นการสัมภาษณ์ จากนั้นทำการวิเคราะห์ข้อมูลเชิงเนื้อหาหาความเรียง

ผลการวิจัยพบว่า

๑. ระดับความคิดเห็นผู้นำเชิงพุทธของผู้บริหารกองทุนสวัสดิการชุมชนตำบลบ้านแม อำเภอสันป่าตอง จังหวัดเชียงใหม่ พบว่า ผู้ตอบแบบสอบถามมีระดับความคิดเห็นภาวะผู้นำเชิงพุทธของผู้บริหารตามหลักธรรมพุทธยปานิสูตรต่อความสำเร็จในการบริหารกองทุนสวัสดิการชุมชน

*นิสิตปริญญาโท หลักสูตรพุทธศาสตรมหาบัณฑิต (สาขาวิชารัฐประศาสนศาสตร์) มหาวิทยาลัยมหาจุฬาลงกรณราชวิทยาลัย.

**อาจารย์ที่ปรึกษา.

ตำบลบ้านแม อำเภอสันป่าตอง จังหวัดเชียงใหม่ ในภาพรวมอยู่ในระดับมาก มีค่าเฉลี่ย($\bar{X}$ = ๓.๙๑) เมื่อพิจารณาารายด้านพบว่าด้านวิธียุทธศาสตร์มีค่าเฉลี่ยสูงสุด($\bar{X}$ = ๓.๙๒) และด้านจักษุมามีค่าเฉลี่ยต่ำสุด($\bar{X}$ = ๓.๙๐)

๒. ระดับระดับความคิดเห็นความสำเร็จในการบริหารกองทุนสวัสดิการชุมชนตำบลบ้านแม พบว่า ผู้ตอบแบบสอบถามมีระดับความคิดเห็นในภาพรวมอยู่ในระดับมาก มีค่าเฉลี่ย($\bar{X}$ = ๓.๖๙) เมื่อพิจารณาารายด้านพบว่า ด้านการพึ่งพาตนเองมีค่าเฉลี่ย($\bar{X}$ = ๓.๗๐) และด้านความมั่นคงเข้มแข็งของกองทุนมีค่าเฉลี่ย($\bar{X}$ = ๓.๖๘)

๓. การศึกษาความสัมพันธ์ปัจจัยส่วนบุคคลมีความสัมพันธ์ต่อความสำเร็จในการบริหารกองทุนสวัสดิการชุมชนตำบลบ้านแม พบว่า ปัจจัยด้านอาชีพมีความสัมพันธ์ความสัมพันธ์ต่อความสำเร็จในการบริหารกองทุนสวัสดิการชุมชนตำบลบ้านแม ส่วนปัจจัยส่วนบุคคลด้าน เพศ อายุ ระดับการศึกษา รายได้ต่อเดือน ไม่มีความสัมพันธ์กับความสำเร็จในการบริหารกองทุนสวัสดิการชุมชนตำบลบ้านแม

๔. ข้อเสนอแนะแนวทางการประยุกต์ใช้หลักธรรมทศพิธราชธรรมในการบริหารกองทุน พบว่า ด้านจักษุม่า การมีวิสัยทัศน์ ผู้บริหารควรร่วมกันกำหนดนโยบายและแผนการดำเนินงานให้ชัดเจน ด้านวิธียุทธศาสตร์ การบริหารจัดการที่ดี ควรกำหนดโครงสร้าง จัดสรรคัดเลือกคนให้เหมาะสมกับงาน ด้านนิสสัยสัมปโน การมีมนุษยสัมพันธ์ที่ดี ควรมีความสัมพันธ์ที่ดีต่อกันมีการช่วยเหลือเกื้อกูลกันและกัน ทั้งสามด้านนี้มีส่วนสำคัญในการบริหารกองทุนให้บรรลุเป้าหมายที่วางไว้

๕. แนวทางการประยุกต์ใช้หลักทศพิธราชธรรมในการบริหารกองทุนสวัสดิการชุมชนตำบลบ้านแม โดยมุ่งเน้นการบริหารด้านการมีวิสัยทัศน์ การบริหารจัดการที่ดี และการมีมนุษยสัมพันธ์ที่ดีของผู้บริหารกองทุนอันจะนำไปสู่ความเข้มแข็งของกองทุนโดยผนึกพลังสร้างความรักความสามัคคี ช่วยเหลือเกื้อกูลกัน สามารถพึ่งพาตนเองได้อย่างยั่งยืน

คำสำคัญ : ปัจจัย, การบริหาร, กองทุนสวัสดิการ

Abstract

The purposes of this study were 1) to examine the success in administration of community welfare fund of Banmae sub-district, Sanpatong district, Chiang Mai province, 2) to find out the success level in administration of community welfare fund of Banmae sub-district, 3) to investigate the relation between Buddhist leadership of administrator and the success in administration of community welfare fund of Banmae sub-district, and 4) to explore the application of Dutiyapapanika Sutta principle in administration of community welfare fund of Banmae sub-district. The research used mixed method research. The population and sample were 2,262 people selected from the members of the community welfare fund of Banmae sub-district, Sanpatong district, Chiang Mai province. The samples were 340 people by using the formula of Taro Yamane with simple random sampling. The data was collected by using the questionnaire and the data analysis performed by a computer program for social science research and following by the statistics such as : frequency, percentage, mean and standard deviation: SD, hypothesis test with(Chi – Square Test) and he Pearson Product Moment Correlation. An open-ended question

that shows the application of Dutiyapapanika Sutta principle in administrating fund, the researcher arranged the group according to the issues of open – end. Then, there was to analyze by frequency and data from interviews, the researcher will gather data on the essence of the interview, then content analysis and essay form.

The findings of the research were as follows:

1. The opinion level of Buddhist leader in administration of community welfare fund of Banmae sub-district, Sanpatong district, Chiang Mai province, it found that the respondents of opinion level of Buddhist leadership in administration according Dutiyapapanika Sutta principle towards the success in administration of community welfare fund of Banmae sub-district, Sanpatong district, Chiang Mai province was overall at the high ($\bar{X} = 3.91$) When considering in each aspect, it was found that Vidhūro (Management) ($\bar{X} = 3.92$) Chakkhumā (Vision) was at the lowest level ($\bar{X} = 3.90$)

2. The opinion level of the success in administration of community welfare fund of Banmae sub-district found that the respondents of opinion level was overall at the high ($\bar{X} = 3.69$) When considering in each aspect, it was found that self-reliance was ($\bar{X} = 3.70$) and the strength of fund was ($\bar{X} = 3.68$)

3. The relationship study of personal factors towards the success in administration of community welfare fund of Banmae sub-district found that the occupation factor related to the success in administration of community welfare fund of Banmae sub-district classified by personal factors such as gender, age, education, and income per month were unrelated with the success in administration of community welfare fund of Banmae sub-district.

4. The suggestion of the application guideline of Dutiyapapanika Sutta principle in administration of welfare fund found that Chakkhumā (Vision), the administrator should help together in policy and action plan clearly. Vidhūro (Management) should place the structure and select the person who appropriate to work. Nissayasampanno (Human Relationship) should have a good relationship together, helping together. All three aspects were importance in administration of fund for objectives.

5. The application guideline of Dutiyapapanika Sutta in administration of community welfare fund of Banmae sub-district focused on vision administration, the good management and the good relationship of fund administrator that will lead to the strength of fund by cooperation, harmony, help each other and sustainable self-reliance.

Keywords : Factors , Administration , Welfare fund

บทนำ

กองทุนสวัสดิการชุมชนเป็นเครื่องมือที่เชื่อมโยงในการสร้างจิตสำนึกและคุณธรรมให้เกิดขึ้นในชุมชนท้องถิ่นเทศบาลตำบลบ้านแม่จึงได้จัดตั้งกองทุนสวัสดิการชุมชนตำบลบ้านแม่มีการจัดสวัสดิการด้านต่าง ๆ ให้แก่สมาชิกครอบคลุมด้านการเกิด แก่ เจ็บ ตาย ปัจจุบันมีปัจจัยบางประการในการปฏิบัติงานของคณะกรรมการบริหารกองทุนเนื่องจากไม่มีประสบการณ์ในการบริหารจัดการกองทุน ซึ่งส่งผลต่อการถ้อยแถลงภารกิจของเทศบาลตำบลบ้านแม่

สิ่งสำคัญอีกประการหนึ่งที่ผู้บริหารต้องมีอยู่ในตัวตนของแต่ละบุคคลนั้นคือคุณธรรมหรือการมีหลักธรรมที่จำเป็นสำหรับการบริหารกองทุนที่จะนำพาองค์กรไปสู่ความสำเร็จควรนำหลักธรรมพุทฺธปาปณิกสูตรพระสูตรที่ว่าด้วย คุณสมบัติที่ดีของพ่อค้า^๒ ซึ่งเป็นพระสูตรที่ปรากฏอยู่ในคัมภีร์ทางพระพุทธศาสนา คือพระไตรปิฎกได้กล่าวถึงคุณลักษณะของผู้บริหารที่ดีไว้ว่าข้อที่ ๑ ต้องมี จักขุหมายถึงมีวิสัยทัศน์กว้างไกล ข้อที่ ๒ วิรูโหหมายถึงมีการจัดการที่ดี และข้อที่ ๓ นิสสยสัมปโน หมายถึงการมีมนุษยสัมพันธ์ ดังนั้น ผู้วิจัยจึงมีแนวคิดที่จะทำการวิจัยเพื่อศึกษาปัจจัยที่มีอิทธิพลต่อความสำเร็จในการบริหารกองทุน และได้นำหลักพุทฺธปาปณิกสูตร มาประยุกต์ใช้ในการบริหารกองทุนสวัสดิการชุมชนตำบลบ้านแม่ อำเภอสันป่าตอง จังหวัดเชียงใหม่ โดยมุ่งเน้นในการส่งเสริม ผู้นำมีวิสัยทัศน์ การบริหารจัดการที่ดี และการมีมนุษยสัมพันธ์ สร้างความสามัคคี เพื่อเป็นประโยชน์ในการพัฒนากองทุนสวัสดิการชุมชนตำบลบ้านแม่ ให้เกิดความความมั่นคงเข้มแข็ง และสามารถพึ่งพาตนเองได้อย่างยั่งยืนต่อไป

๑. วัตถุประสงค์ของการวิจัย

๑.๑ เพื่อศึกษาภาวะผู้นำเชิงพุทธของผู้บริหารกองทุนสวัสดิการชุมชนตำบลบ้านแม่ อำเภอสันป่าตอง จังหวัดเชียงใหม่

๑.๒ เพื่อศึกษาระดับความสำเร็จในการบริหารกองทุนสวัสดิการชุมชนตำบลบ้านแม่ อำเภอสันป่าตอง จังหวัดเชียงใหม่

๑.๓ เพื่อศึกษาความสัมพันธ์ระหว่างภาวะผู้นำเชิงพุทธของผู้บริหารกับความสำเร็จในการบริหารกองทุนสวัสดิการชุมชนตำบลบ้านแม่ อำเภอสันป่าตอง จังหวัดเชียงใหม่

๑.๔ เพื่อศึกษาแนวทางประยุกต์ใช้หลักพุทฺธปาปณิกสูตรในการบริหารกองทุนสวัสดิการชุมชนตำบลบ้านแม่ อำเภอสันป่าตอง จังหวัดเชียงใหม่

๒. ขอบเขตการวิจัย

๒.๑ **ขอบเขตด้านเนื้อหา** ผู้วิจัยกำหนดขอบเขตเนื้อหาโดยประยุกต์ใช้หลักธรรมพุทฺธปาปณิกสูตร ได้แก่ ๑. ด้านจักขุมา ๒. ด้านวิรูโห ๓. ด้านนิสสยสัมปโน และศึกษาความสำเร็จในการบริหารกองทุน ได้แก่ ด้านการพึ่งพาตนเอง และด้านความมั่นคงเข้มแข็งของกองทุน

๒.๒ **ขอบเขตด้านตัวแปร** ได้แก่ ตัวแปรต้น (Independent Variables) คือ ภาวะผู้นำเชิงพุทธของผู้บริหาร หลักธรรมพุทฺธปาปณิกสูตร ได้แก่ ๑) ด้านจักขุมา คือ การมีวิสัยทัศน์ ๒) ด้านวิรูโหคือ มีการจัดการที่ดี ๓) ด้านนิสสยสัมปโนคือ การมีมนุษยสัมพันธ์ที่ดี และตัวแปรตามคือ

^๒อง.ตัก. (ไทย) ๒๐/๑๐/๕๒.

ความสำเร็จของการบริหารจัดการกองทุนสวัสดิการชุมชนตำบลบ้านแม่ คือ ด้านการพึ่งพาตนเอง และด้านความมั่นคงเข้มแข็ง

๒.๓ ขอบเขตด้านประชากรและกลุ่มตัวอย่าง ได้แก่ คณะกรรมการกองทุนและสมาชิกกองทุนสวัสดิการชุมชนตำบลบ้านแม่ อำเภอสันป่าตอง จังหวัดเชียงใหม่ ตำบลบ้านแม่ ๑๓ หมู่บ้าน จำนวน ๒,๒๖๒ คน ผู้ให้ข้อมูลหลักคือ ผู้นำชุมชนและคณะกรรมการกองทุน กองทุนสวัสดิการชุมชนตำบลบ้านแม่ อำเภอสันป่าตอง จังหวัดเชียงใหม่ จำนวน ๙ รูป/คน

๒.๔ ขอบเขตด้านพื้นที่ ได้แก่ หมู่ที่ ๑ บ้านเหมืองฟู หมู่ที่ ๒ บ้านเด่น หมู่ที่ ๓ บ้านท่าโป่ง หมู่ที่ ๔ บ้านฉิมพลี หมู่ที่ ๕ บ้านร้องธาร หมู่ที่ ๖ บ้านสัน หมู่ที่ ๗ บ้านร้องขี้หมู หมู่ที่ ๘ บ้านแม่ หมู่ที่ ๙ บ้านเจดีย์เนิ้ง หมู่ที่ ๑๐ บ้านกัวแลน้อย หมู่ที่ ๑๑ บ้านดงหมู่ที่ ๑๒ บ้านท่าเตื่อ หมู่ที่ ๑๓ บ้านเปียง

๒.๕ ขอบเขตด้านระยะเวลาการวิจัย ตั้งแต่ เดือน กันยายน ๒๕๕๘ ถึงเดือน กุมภาพันธ์ ๒๕๕๙ รวมระยะเวลา ๖ เดือน

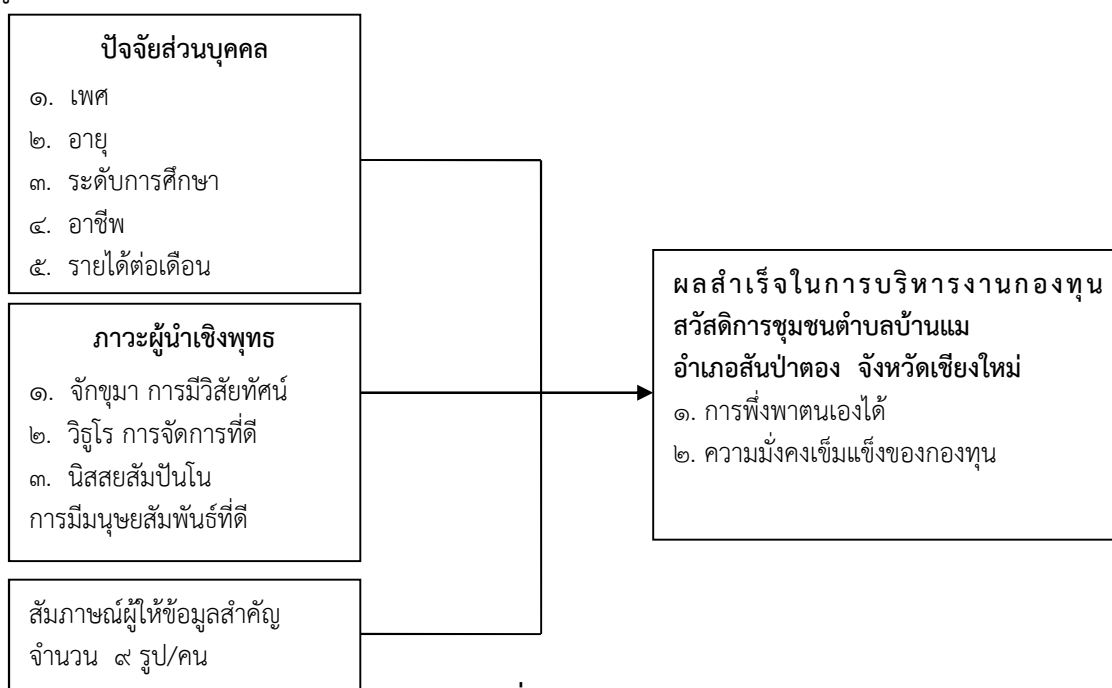
๓. สมมติฐานการวิจัย

สมาชิกกองทุนที่มีเพศ, อายุ, ระดับการศึกษา, อาชีพ, รายได้ต่อเดือน มีความสัมพันธ์ต่อความสำเร็จในการบริหารกองทุนสวัสดิการชุมชนตำบลบ้านแม่ อำเภอสันป่าตอง จังหวัดเชียงใหม่

ภาวะผู้นำเชิงพุทธของผู้บริหารมีความสัมพันธ์ต่อความสำเร็จในการบริหารกองทุนสวัสดิการชุมชนตำบลบ้านแม่ อำเภอสันป่าตอง จังหวัดเชียงใหม่

๔. กรอบแนวคิดในการวิจัย

ในการศึกษาวิจัยเรื่อง "ปัจจัยที่มีอิทธิพลต่อความสำเร็จในการบริหารกองทุนสวัสดิการชุมชนตำบลบ้านแม่ อำเภอสันป่าตอง จังหวัดเชียงใหม่" จากการทบทวนแนวคิด ทฤษฎีและงานวิจัยที่เกี่ยวข้อง ผู้วิจัยกำหนดกรอบแนวคิดการวิจัย ดังนี้



แผนภาพที่ ๑ แสดงกรอบแนวคิดในการวิจัย

๕. วิธีการดำเนินการวิจัย

๕.๑ รูปแบบการวิจัย

การวิจัยครั้งนี้เป็นการวิจัยแบบผสม (Mixed Method) โดยเป็นการวิจัยเชิงปริมาณซึ่งเป็นการสำรวจ และการวิจัยเชิง ใช้การสัมภาษณ์เชิงลึก (In-Depth Interview) กับผู้ให้ข้อมูลสำคัญ

๕.๒ ประชากรและกลุ่มตัวอย่าง

๕.๒.๑ ประชากร ประชากรที่ใช้ในการวิจัย ได้แก่ สมาชิกกองทุนสวัสดิการชุมชนตำบลบ้านแม่ อำเภอสันป่าตอง จังหวัดเชียงใหม่ มีจำนวน ๒,๒๖๒ คน

๕.๒.๒ กลุ่มตัวอย่าง กลุ่มตัวอย่างที่ใช้ในการวิจัยครั้งนี้ ผู้วิจัยได้กำหนดขนาดของกลุ่มตัวอย่างกลุ่มประชากรของ Taro Yamane^๓ จะได้ขนาดของกลุ่มตัวอย่างจำนวน ๓๔๐ คน การสุ่มตัวอย่าง โดยการสุ่มตัวอย่างง่าย

๕.๒.๓ ผู้ให้ข้อมูลหลัก การสัมภาษณ์เชิงลึก (In-Depth Interview) กับผู้ให้ข้อมูลสำคัญ จำนวน ๙ รูป/คน

๕.๓ เครื่องมือที่ใช้ในการวิจัย

เครื่องมือที่ใช้ในการวิจัย"ปัจจัยที่มีอิทธิพลต่อความสำเร็จในการบริหารกองทุนสวัสดิการชุมชนตำบลบ้านแม่ อำเภอสันป่าตอง จังหวัดเชียงใหม่"สร้างแบบสัมภาษณ์แบบมีโครงสร้าง

๑. การวิเคราะห์ข้อมูลด้วยเครื่องคอมพิวเตอร์ โดยใช้โปรแกรมสำเร็จทางสถิติเพื่อการวิจัยทางสังคมศาสตร์ ดังนี้

สถิติพรรณนา อธิบายลักษณะทั่วไปของกลุ่มตัวอย่างและพรรณาค่าความถี่ ค่าร้อยละ ค่าเฉลี่ย(Mean)และส่วนเบี่ยงเบนมาตรฐาน(Standard Deviation)

เชิงอนุมาน การทดสอบสมมติฐานความสัมพันธ์ระหว่างปัจจัยส่วนบุคคลกับความสำเร็จในการบริหารกองทุนใช้สถิติทดสอบไคสแควร์(Chi-Square Test) (χ^2) และทดสอบสมมติฐานความสัมพันธ์ระหว่างภาวะผู้นำเชิงพุทธกับความสำเร็จในการบริหารกองทุนใช้สถิติวิเคราะห์การหาค่าสัมประสิทธิ์สหสัมพันธ์แบบเพียร์สัน

๒. การวิเคราะห์ข้อคำถามปลายเปิด ผู้วิจัยทำการเก็บข้อมูลตามกรอบการวิจัยจากนั้นนำข้อมูลมาจัดกลุ่มข้อมูลแล้วทำการวิเคราะห์โดยการแจกแจงความถี่

๓. การวิเคราะห์ข้อมูลแบบสัมภาษณ์เชิงลึก ประเด็นการสัมภาษณ์ที่กำหนดไว้วิเคราะห์โดยใช้เทคนิคการวิเคราะห์เนื้อหาความเรียงเชิงพรรณนา

๖. ผลการวิจัย

๖.๑ ข้อมูลปัจจัยส่วนบุคคลของผู้ตอบแบบสอบถาม

ผู้ตอบแบบสอบถามซึ่งเป็นเพศหญิง จำนวน ๑๙๙ คน คิดเป็นร้อยละ ๕๘.๕ เพศชาย จำนวน ๑๔๑ คน คิดเป็นร้อยละ ๔๑.๕ มีอายุมากกว่า ๕๑ ปีขึ้นไป จำนวน ๑๔๒ คน คิดเป็นร้อยละ ๔๑.๘ มีการศึกษาระดับประถมศึกษา จำนวน ๑๒๙ คน คิดเป็นร้อยละ ๓๗.๙ ประกอบอาชีพรับจ้าง จำนวน ๑๒๖ คน คิดเป็นร้อยละ ๓๗.๑ มีรายได้ต่อเดือนตั้งแต่ ๕,๐๐๐ ถึง ๑๐,๐๐๐ บาท/เดือน จำนวน ๑๒๖ คน คิดเป็นร้อยละ ๓๗.๑

๖.๒ ภาวะผู้นำเชิงพุทธของผู้บริหารกองทุนสวัสดิการชุมชนตำบลบ้านแม่

^๓ อภินันต์ จันทะนี, การใช้สถิติวิเคราะห์ข้อมูล สำหรับวิจัยทางธุรกิจ, (คณะวิทยาการจัดการ : มหาวิทยาลัยราชภัฏพระนครศรีอยุธยา, ๒๕๕๙), หน้า ๓๕.

สมาชิกกองทุนมีความคิดเห็นต่อภาวะผู้นำเชิงพุทธของผู้บริหารตามหลักธรรมทศีย ปาณิกสูตรกองทุนสวัสดิการชุมชนตำบลบ้านแม่ โดยรวมอยู่ในระดับมาก ภาพรวมอยู่ในระดับมาก ($\bar{X} = 3.51$, $S.D = 0.62$) จำแนกรายด้าน ด้านวิธียุทธศาสตร์มีค่าเฉลี่ยสูงสุด ($\bar{X} = 3.52$, $S.D = 0.55$) รองลงมาคือ ด้านนิสสัยสัมปโน มีค่าเฉลี่ยเท่ากับ ($\bar{X} = 3.51$, $S.D = 0.62$) น้อยที่สุดคือด้านจักขุมา ($\bar{X} = 3.50$, $S.D = 0.55$)

๖.๓ ความสำเร็จกองทุนสวัสดิการชุมชนตำบลบ้านแม่ สมาชิกกองทุนมีความคิดเห็นต่อความสำเร็จในการบริหารกองทุนสวัสดิการชุมชนตำบลบ้านแม่ ภาพรวมอยู่ในระดับมาก ค่าเฉลี่ย ($\bar{X} = 3.65$, $S.D = 0.26$) ด้านการพึ่งพาตนเอง มีค่าเฉลี่ย ($\bar{X} = 3.70$, $S.D = 0.33$) และด้านความมั่นคงเข้มแข็งของกองทุน มีค่าเฉลี่ย ($\bar{X} = 3.68$, $S.D = 0.36$)

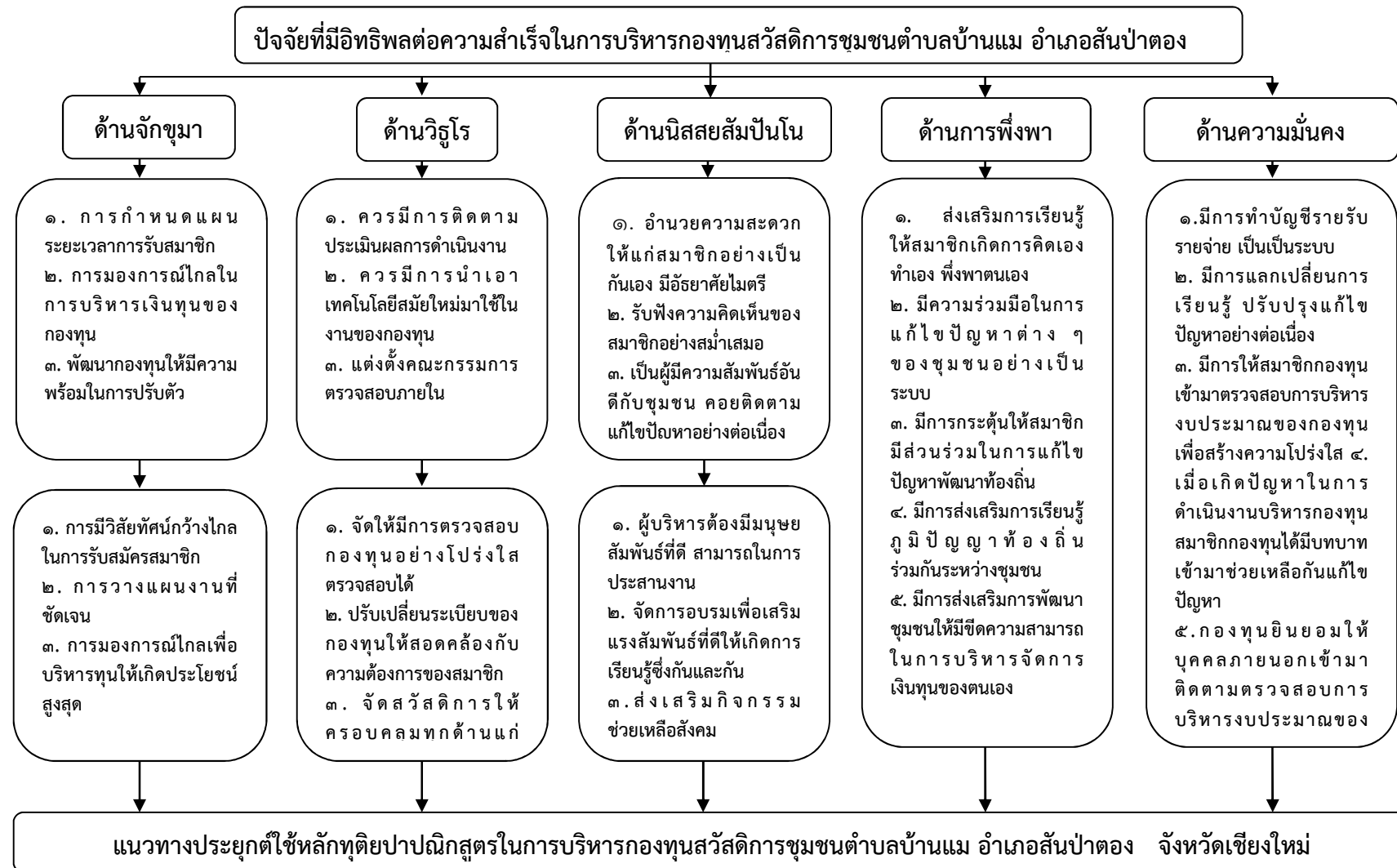
๖.๔ ผลการทดสอบสมมติฐาน ปัจจัยด้านอาชีพมีความสัมพันธ์ความสัมพันธ์ต่อความสำเร็จในการบริหารกองทุน ปัจจัยส่วนบุคคลด้าน เพศ อายุ ระดับการศึกษา รายได้ต่อเดือน ไม่มีความสัมพันธ์กับความสำเร็จในการบริหารกองทุน จึงปฏิเสธสมมติฐานการวิจัย และภาวะผู้นำเชิงพุทธด้านจักขุมา ด้านวิธียุทธศาสตร์และด้านนิสสัยสัมปโนมีความสัมพันธ์เชิงบวกเต็มต่อความสำเร็จในการบริหารกองทุน จึงยอมรับสมมติฐานที่ตั้งไว้

๖.๕ ผลการสัมภาษณ์เชิงลึก ด้านจักขุมา (วิสัยทัศน์) ผู้บริหารกองทุนควรมีการกำหนดวิสัยทัศน์ การวางแผนงานการจัดสวัสดิการให้กับสมาชิกเพื่อตอบสนองความต้องการให้แก่สมาชิกกองทุนและเพื่อให้บรรลุตามวัตถุประสงค์ของกองทุนให้ประสบความสำเร็จ กองทุนได้ให้ความสำคัญกับวิสัยทัศน์ เพื่อให้ดำเนินตามแผนไปสู่ความสำเร็จ **ด้านวิธียุทธศาสตร์(การจัดการ)** เป็นการกำหนดโครงสร้างความสัมพันธ์ของสมาชิกภายในกองทุนมีการแบ่งงานกันทำและการพัฒนาบุคลากรและการใช้คนให้เหมาะสมกับงาน การกำกับดูแลเป็นการควบคุมคุณภาพการปฏิบัติงานภายใน ก็จะสามารถทำงานของกองทุนออกมาอย่างมีประสิทธิภาพ **ด้านนิสสัยสัมปโน (มนุษย์สัมพันธ์)** ผู้บริหารต้องมีมนุษยสัมพันธ์ที่ดีและต้องการประสานงานด้านต่าง ๆ เพื่อให้เกิดความร่วมมือ การเสริมสร้างการพัฒนาคนในองค์กร

ประยุกต์ใช้หลักทศียปาณิกสูตรในการบริหารจัดการกองทุนสวัสดิการชุมชนตำบลบ้านแม่ กองทุนได้ให้ความสำคัญด้านจักขุมา วิสัยทัศน์ เป็นภาพกว้างที่สื่อได้ถึงรายละเอียดของการพัฒนากองทุน ด้านวิธียุทธศาสตร์ เป็นภารกิจที่สำคัญด้านการบริหารจัดการการกำหนดโครงสร้างจัดคัดเลือกคนให้เหมาะสมกับงานที่ได้รับ และยังส่งผลสำคัญต่อการบริหารจัดการในยุคปัจจุบัน เรียกว่า “Put The Right Man On The Right job” ด้านนิสสัยสัมปโน การมีมนุษยสัมพันธ์ดีเป็นการส่งเสริมแรงสัมพันธ์ที่ดี ให้เกิดการเรียนรู้ซึ่งกันและกัน เพื่อช่วยให้กองทุนบรรลุเป้าหมายที่วางไว้

๗. สรุปองค์ความรู้ที่ได้รับจากการวิจัย

จากการศึกษา ผู้วิจัยได้องค์ความรู้ที่ได้จากการวิจัยครั้งนี้ คือทำให้ทราบถึงการปัจจัยที่มีอิทธิพลต่อความสำเร็จในการบริหารกองทุน ซึ่งนำไปสู่แนวทางการพัฒนาปรับปรุงให้กองทุนมีความมั่นคง และเกิดการพึ่งพาตนเองได้ สามารถสรุปเป็นแผนภาพองค์ความรู้ได้ ดังนี้



แผนภาพที่ ๒ สรุปองค์ความรู้ที่ได้รับจากการวิจัย

สรุปองค์ความรู้ที่ได้จากการวิจัย ผู้วิจัยได้รับองค์ความรู้ที่ได้จากการศึกษา ดังนี้

ด้านจักขุมา คือ ได้มีการวางแผนนั้นจำเป็นต้องอาศัยความรู้ความสามารถประสบการณ์เป็นตัวช่วยให้การแก้ไขปัญหาแนวทางที่หลากหลายมากยิ่งขึ้นวางแผนงานต่าง ๆ ในการบริหารกองทุนเพราะแผนงานนั้นจะเป็นหนทางนำไปสู่การประสบความสำเร็จ

ด้านวิธวิธี คือ การบริหารจัดการ เป็นสิ่งสำคัญอย่างยิ่ง ความซื่อสัตย์ สุจริต ความโปร่งใสและการมีส่วนร่วมเข้าไปบริหารจัดการ รวมทั้งนำหลัก ความรู้ความสามารถเข้าไปบริหารจัดการบริหารจัดการกองทุนเพื่อความยั่งยืนของกลุ่ม

ด้านนิยสัมพันธ์ การมีมนุษยสัมพันธ์ที่ดี ช่วยส่งเสริมความสามัคคีในองค์กรให้สันติวิธีการ รวมทั้งการช่วยเหลือเกื้อกูลซึ่งกันและกัน การสร้างเสริมให้ทุกคนมีความรักความสามัคคีกัน โดยเฉพาะการทำงานเป็นหมู่คณะ

ดังนั้น การบริหารกองทุนนั้นควรต้องมีหลักทุติยาปานิสูตรมาประยุกต์ใช้ในการบริหารกองทุนสวัสดิการชุมชนตำบลบ้านแม่ อันจะนำมาซึ่งความช่วยเหลือเกื้อกูลกัน ประสานคนให้อยู่ร่วมกัน เพื่อให้กองทุนเกิดความมั่นคงเข้มแข็ง เพื่อให้ชุมชนตำบลบ้านแม่สามารถพึ่งพาตนเองได้อย่างยั่งยืนต่อไป

๘. ข้อเสนอแนะ

๘.๑ ข้อเสนอแนะเชิงนโยบาย

๑) ภาครัฐควรให้ความสำคัญกับเรื่องสวัสดิการชุมชนเป็นกรณีพิเศษเพราะเป็นเรื่องของคนส่วนใหญ่ควรได้รับการสนับสนุนงบประมาณสมทบกองทุนอย่างต่อเนื่องทุกปี

๒) ภาครัฐควรผลักดันให้กระทรวงที่เกี่ยวข้องให้การสนับสนุนความร่วมมือในการดำเนินกิจกรรมของกองทุน

๓) รัฐบาลควรให้กระทรวงพัฒนาสังคมและความมั่นคงของมนุษย์และหน่วยงานที่เกี่ยวข้องกับสวัสดิการในด้านต่าง ๆ มีการจัดโครงการวิจัยร่วมกับชุมชนหรือกับกองทุนสวัสดิการชุมชนในพื้นที่ที่เกี่ยวข้องกับสวัสดิการต่าง ๆ เพื่อใช้เป็นฐานข้อมูลในการบริหารจัดการและขับเคลื่อนต่อไปในอนาคต

๔) ภาครัฐควรส่งเสริมประชาสัมพันธ์นำเป็นนโยบายสาธารณะให้ประชาชนตระหนักด้านการออมมากยิ่งขึ้น

๕) กระทรวงการพัฒนาสังคมและความมั่นคงของมนุษย์ควรมีแนวทางในการกำหนดนโยบายระยะยาวเพื่อสนับสนุนการพัฒนาการสร้างเครือข่ายที่เน้นเรื่องการสร้างความเข้มแข็งของกองทุน

๖) องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นควรส่งเสริมสนับสนุนและผลักดันให้มีการจัดสรรงบประมาณสมทบเข้ากองทุนสวัสดิการชุมชนในสัดส่วนที่เหมาะสมเพื่อกระตุ้นศักยภาพของชุมชนและค่อย ๆ ลดลงเมื่อมีความพร้อมมากขึ้นเพื่อให้เกิดการพึ่งพาตนเองในการจัดสวัสดิการชุมชน

๘.๒ ข้อเสนอแนะเชิงปฏิบัติการ

๑) กองทุนสวัสดิการชุมชนตำบลบ้านแม่ควรส่งเสริมให้ชุมชนเข้ามามีส่วนร่วมในการเรียนรู้ รับรู้ ร่วมกันเพื่อกำหนดแผนพัฒนากองทุนอย่างต่อเนื่อง

๒) การจัดสวัสดิการชุมชนของกองทุนสวัสดิการชุมชนตำบลบ้านแม่ร่วมกับการพัฒนาและงานสวัสดิการอื่น ๆ ขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น เพื่อไม่ให้เกิดความซ้ำซ้อนและแบ่งเบาภาระขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น

๓) กองทุนสวัสดิการชุมชนตำบลบ้านแมควรเปิดโอกาสให้คนทุกกลุ่ม ทุกสาขาอาชีพในท้องถิ่นสามารถเข้าร่วมเป็นสมาชิกของกองทุนได้ สร้างเครือข่าย เชื่อมโยงกับกลุ่มองค์กรอื่นในพื้นที่

๔) กองทุนสวัสดิการชุมชนตำบลบ้านแมควรเสริมสร้างจิตสำนึกให้กับสมาชิกและคณะกรรมการกองทุน ประชาชนที่อาศัยในชุมชนตำบลบ้านแมให้มีความรักความหวงแหนกองทุน โดยไม่ใช้เป็นเครื่องมือหรือหาผลประโยชน์จากกองทุนอันจะเป็นการสร้างเสริมความเข้มแข็งและความยั่งยืนของกองทุนต่อไป

๘.๓ ข้อเสนอแนะในการวิจัยครั้งต่อไป

๑) การนำหลักธรรมอื่นเข้ามาประยุกต์ใช้กับการพัฒนากองทุนสวัสดิการชุมชน เช่น สังคหวัตถุ ๔ อิทธิบาท ๔ ภาวนา ๔ พรหมวิหาร ๔ เป็นต้น เพื่อที่จะได้มีแนวทางในการบริหารกองทุนให้เกิดความยั่งยืนต่อไป

๒) ควรมีการศึกษาการมีส่วนร่วมในการดำเนินกิจกรรมของประชาชนในการพัฒนากองทุนสวัสดิการชุมชนอย่างยั่งยืนและมั่นคง

๓) ควรมีการศึกษาถึงความพึงพอใจของประชาชนในการส่งเสริมการมีส่วนร่วมดำเนินการพัฒนากองทุนสวัสดิการชุมชนขององค์การบริหารส่วนปกครองท้องถิ่น

๔) ควรมีการศึกษาแนวทางการสร้างการเรียนรู้ร่วมกันของกองทุนสวัสดิการชุมชนในตัวแทนต่าง ๆ ด้วยลักษณะเครือข่ายร่วมกัน เพื่อให้เกิดยกระดับการเรียนรู้

บรรณานุกรม

๑. ภาษาไทย

ก. ข้อมูลปฐมภูมิ

มหาวิทยาลัยมหาจุฬาลงกรณราชวิทยาลัย. พระไตรปิฎกภาษาไทย ฉบับมหาจุฬาลงกรณราชวิทยาลัย.
กรุงเทพมหานคร : โรงพิมพ์มหาจุฬาลงกรณราชวิทยาลัย, ๒๕๓๙.

ข. ข้อมูลทุติยภูมิ

อภินันต์ จินตะนี้. การใช้สถิติวิเคราะห์ข้อมูล สำหรับวิจัยทางธุรกิจ. คณะวิทยาการจัดการ :
มหาวิทยาลัยราชภัฏพระนครศรีอยุธยา, ๒๕๔๙.