



ประสิทธิภาพการปฏิบัติงานตามภารกิจตามหลักอิทธิบาทขององค์การบริหาร
ส่วนตำบลนาอิน อำเภอฟิชัย จังหวัดอุดรดิตถ์
PERFORMANCE ACCORDING MISSION BY IDDHIPĀD IV OF TAMBON NAIN
ADMINISTRATIVE ORGANIZATION.PICHAIR DISTRICT,
UTTARADIT PROVINCE.

พระครูวาปีธรรมวิจิตร (สุรศักดิ์ วิจิตตธมโม)*

PhrakruWaphithammawichit (SurasakWichittathammo)

พระครูสังฆรักษ์บุญเสริมกิตติวัฒน์,ดร., ดร. ดำเนิน หมายดี**

บทคัดย่อ

การวิจัยครั้งนี้มีวัตถุประสงค์ เพื่อศึกษาประสิทธิภาพการปฏิบัติงานตามภารกิจตามหลักอิทธิบาทขององค์การบริหารส่วนตำบลนาอิน อำเภอฟิชัย จังหวัดอุดรดิตถ์เพื่อเปรียบเทียบประสิทธิภาพการปฏิบัติงานตามภารกิจตามหลักอิทธิบาทขององค์การบริหารส่วนตำบลนาอิน อำเภอฟิชัย จังหวัดอุดรดิตถ์ โดยจำแนกตามปัจจัยส่วนบุคคลเพื่อศึกษาปัญหา/อุปสรรคและข้อเสนอแนะประสิทธิภาพการปฏิบัติงานตามภารกิจตามหลักอิทธิบาทขององค์การบริหารส่วนตำบลนาอิน อำเภอฟิชัย จังหวัดอุดรดิตถ์ จังหวัดอุดรดิตถ์และเพื่อศึกษาแนวทางการพัฒนาประสิทธิภาพการปฏิบัติงานตามภารกิจตามหลักอิทธิบาทขององค์การบริหารส่วนตำบลนาอิน อำเภอฟิชัย จังหวัดอุดรดิตถ์

การศึกษานี้เป็นการวิจัยแบบผสมวิธี (Mixed Methods Research) โดยใช้การวิจัยเชิงปริมาณ ใช้การวิจัยเชิงสำรวจกลุ่มตัวอย่างที่ใช้ในการวิจัย คือประชาชนที่อยู่เขตปกครองในองค์การบริหารส่วนตำบลนาอิน อำเภอฟิชัย จังหวัดอุดรดิตถ์ จำนวน ๓,๖๑๑คนซึ่งกลุ่มตัวอย่างได้มาจากการสุ่มตัวอย่างแบบหลายขั้นตอนโดยเทียบสัดส่วน (Proportional Multi-Stage Random Sampling) ตามขั้นตอนคือ ทำการหากลุ่มตัวอย่างโดยใช้สูตรคำนวณขนาดกลุ่มตัวอย่างของของทาร์ยามาเน่(Taro Yamane)ได้ขนาดของกลุ่มตัวอย่าง คือ ๓๖๐ คน จากนั้นจึงหาขนาดของกลุ่มตัวอย่างและสุ่มกลุ่มตัวอย่างของประชาชนตามสัดส่วนของประชากรในแต่ละหมู่บ้านด้วยการเปรียบเทียบสัดส่วน โดยทำการสุ่มอย่างเป็นระบบ (Systematic Sampling) ด้วยการเก็บข้อมูลโดยใช้แบบสอบถาม (Questionnaire) และทำการวิเคราะห์ข้อมูลโดยใช้โปรแกรมสำเร็จรูปเพื่อการวิจัยทางสังคมศาสตร์ เพื่อหา ค่าความถี่ (Frequencies) ค่าร้อยละ(Percentage), ค่าเฉลี่ย (Mean) ค่าส่วนเบี่ยงเบนมาตรฐาน (Standard Deviation)และทดสอบสมมติฐานโดยบรรยายข้อมูลปัจจัยส่วนบุคคล การทดสอบค่าที (t-test) และการทดสอบค่าเอฟ (F-test) ด้วยวิธีการวิเคราะห์ความแปรปรวนทางเดียว(One Way ANOVA) และทดสอบความแตกต่างของค่าเฉลี่ยเป็นรายคู่ด้วยวิธีผลต่างนัยสำคัญน้อยที่สุด (Least Significant Difference : LSD) และการวิจัยเชิงคุณภาพ ด้วยการสัมภาษณ์เชิงลึก

*นิสิตปริญญาโท รหัสนิสิต ๕๗๐๘๔๐๕๐๒๖ หลักสูตรพุทธศาสตรมหาบัณฑิต สาขาวิชารัฐประศาสนศาสตร์,(บัณฑิตวิทยาลัย : มหาวิทยาลัยมหาจุฬาลงกรณราชวิทยาลัย, ๒๕๕๙)

**อาจารย์ควมวิทยานิพนธ์, มหาวิทยาลัยมหาจุฬาลงกรณราชวิทยาลัย วิทยาเขตแพร่

(In-Depth Interview)กับผู้ให้ข้อมูลสำคัญ(Key Informant)และใช้เทคนิคการวิเคราะห์เนื้อหาประกอบบริบทนำเสนอเป็นความเรียง

ผลการวิจัยพบว่าความคิดเห็นของประชาชนในเขตการปกครองขององค์การบริหารส่วนตำบลนาอิน ที่มีต่อการปฏิบัติงานตามภารกิจตามหลักอิทธิบาท ขององค์การบริหารส่วนตำบลนาอิน อำเภอพิชัย จังหวัดอุดรธานี โดยรวมอยู่ในระดับมาก ($\bar{X} = 3.70$, S.D. = 0.349) ประชาชนที่มีเพศ ระดับการศึกษา อาชีพ และรายได้ต่อเดือน ต่างกัน มีความคิดเห็นต่อประสิทธิผลการปฏิบัติงานตามภารกิจตามหลักอิทธิบาท ๔ ขององค์การบริหารส่วนตำบลนาอิน อำเภอพิชัย จังหวัดอุดรธานี แตกต่างกันอย่างมีนัยสำคัญทางสถิติที่ระดับ 0.05 ซึ่งปัจจัยส่วนบุคคลด้าน อายุ ที่มีความคิดเห็นไม่แตกต่างกัน จึงปฏิเสธสมมติฐานที่ตั้งไว้ และแนวทางการพัฒนาประสิทธิผลการปฏิบัติงานตามภารกิจตามหลักอิทธิบาท ๔ ขององค์การบริหารส่วนตำบลนาอิน อำเภอพิชัย จังหวัดอุดรธานี พบว่า การปฏิบัติงานด้านต่างๆ ขององค์การบริหารส่วนตำบลนั้นจำเป็นต้องได้รับการสนับสนุนจากหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง ในการส่งเสริมสนับสนุน ในด้านงบประมาณ ซึ่งจะส่งผลให้การพัฒนาการปฏิบัติงานขององค์การบริหารส่วนให้ตำบลมีความเจริญก้าวหน้าตอบสนองความต้องการของประชาชน อันจะส่งผลให้เกิดประสิทธิภาพการปฏิบัติงานดียิ่งขึ้นไป

คำสำคัญ: ประสิทธิภาพ, ภารกิจ, อิทธิบาท

ABSTRACT

The objectives of this research were 1) to study the effectiveness of performance along mission according to Iddhipāda of Nain Sub-District Administrative Organization, Pichai District, Uttaradit Province, 2) to compare the effectiveness of performance along mission according to Iddhipāda of Nain sub-district Administrative Organization, Pichai District, Uttaradit Province, classified by personal factors, 3) to study the problems / obstacles. and suggestions the effectiveness of performance along mission according to Iddhipāda of Nain sub-district Administrative Organization, Pichai District, Uttaradit Province and 4) to study the guideline for development the effectiveness of performance along mission according to Iddhipāda of Nain Sub-District Administrative Organization, Pichai District, Uttaradit Province, The study was a mixed methods research. Population and sample were 3,611 people. The samples were 360 people by using the formula of Taro Yamane. The data were collected by using questionnaire and analyzed by using computer program in social sciences research for finding frequency, percentage, mean and standard deviation to describe general information. To test the hypothesis by t-test and F-test with One Way ANOVA found that was difference then test by the least significant difference. In the part of open-end showed the problems, obstacle, and suggestions, the researcher arranged the group according to the issues of open-end. Then, there was

to analyze by frequency and data from interviews, the researcher will gather data on the essence of the interview, and then content analyzed.

The results showed that

1) the effectiveness of performance along mission according to Iddhipāda of Nain sub-district Administrative Organization, Pichai District, Uttaradit Province was found that the opinions of people in the area of Nain sub-district Administrative Organization, Pichai District, Uttaradit Province towards the effectiveness of performance along mission according to Iddhipāda overall word at the high level ($\bar{X} = 3.73$, $SD = 0.425$), when considering in each aspect was found that the effectiveness of performance along mission according to Iddhipāda of Nain sub-district Administrative Organization, Pichai District, Uttaradit Province, the Chittaastect was as the highest level ($\bar{X} = 3.73$, $SD = 0.425$), the second Vimungsa aspect was the high level ($\bar{X} = 3.71$, $SD = 0.613$), Chanta aspects was as the high level ($\bar{X} = 3.68$, $SD = 0.663$) and Viriya aspect was the high level ($\bar{X} = 3.68$, $SD = 0.479$.)

2) The comparison the effectiveness of performance along mission according to Iddhipāda of Nain Sub-District Administrative Organization, Pichai District, Uttaradit Province by base hypothesis and analysis classification personal factors: sex, age, incomes, education, occupation was found that the people who had sex, incomes, education, occupation were different mean statistic level 0.05 accepted hypothesis. In part of age factors was not different mean rejected hypothesis.

3) Results of the study problems, obstacles, and suggestions the effectiveness of performance along mission according to Iddhipāda of Nain Sub-District Administrative Organization, Pichai District, Uttaradit Province was found that it had delay in the performance of some issues within the community. The budget was not sufficient for the operation of the Nain Sub-District Administrative Organization, the officer was not diligently working along the assignment, lack the knowledge and ability for using technology. Nain Sub-District Administrative Organization did not intend to solve the problem of the people, lack of accountability in the work as well. They were not skill development in performance. Considering the suggestions were found that Nain sub-District Administrative Organization should reduce the procedure in the performance, should organize the training to the officer in Nain sub-District Administrative Organization for adding the knowledge and ability, they should make the creating their conscious to love, they should have ability for flexibility, and should train about specific skill in their work.

4) The guidelines for development the effectiveness of performance along mission according to Iddhipāda of Nain sub-district Administrative Organization, Pichai District, Uttaradit Province were found that the performance of Nain sub-district Administrative Organization must be supported the budget from the organization concerned which will contribute to the effectiveness the performance of the District Administration is progressive and response the needs of the people.

๑. บทนำ

ในประเทศไทยนั้นได้มีการเปลี่ยนแปลงการปกครองจากระบอบสมบูรณาญาสิทธิราชมาเป็นระบอบประชาธิปไตยอันมีพระมหากษัตริย์เป็นพระประมุขเมื่อวันที่ ๒๔ มิถุนายน พ.ศ. ๒๔๗๕ โดยคณะราษฎรซึ่งนำโดยพันเอกพระยาพหลพลพยุหเสนา นับเป็นการเปลี่ยนแปลงครั้งสำคัญที่สุดในการเมืองการปกครองของไทย เพราะเป็นการเปลี่ยนจากระบอบการปกครองแบบสมบูรณาญาสิทธิราชมาเป็นระบอบการปกครองโดยรัฐธรรมนูญมีเป้าหมายจะสถาปนาระบอบประชาธิปไตยอันมีพระมหากษัตริย์เป็นประมุขเป็นหลักในการปกครองเมื่อคณะราษฎรทำการเปลี่ยนแปลงการปกครองได้สำเร็จแล้วก็มีการประกาศใช้พระราชบัญญัติธรรมนูญการปกครองแผ่นดินสยามชั่วคราว พ.ศ. ๒๔๗๕ เมื่อวันที่ ๒๗ มิถุนายน พ.ศ. ๒๔๗๕ ซึ่งอาจถือได้ว่าเป็นรัฐธรรมนูญฉบับแรก แม้จะเป็นกฎหมายที่ใช้ชั่วคราวก็ตาม และหลักจากนั้นประเทศไทยก็ปกครองโดยมีรัฐธรรมนูญเป็นหลักมาโดยตลอด แม้จะมีการยุบเลิกรัฐธรรมนูญบ้าง ก็เป็นการชั่วคราวซึ่งครั้งชั่วคราวในที่สุดก็จะต้องมีรัฐธรรมนูญฉบับใหม่ขึ้นมาทดแทนเสมอไป^๑

การออกพระราชบัญญัติกำหนดแผนและขั้นตอนการกระจายอำนาจให้แก่องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๔๒ ได้กำหนดรายละเอียดเกี่ยวกับขั้นตอนและกระบวนการในการถ่ายโอนภารกิจงบประมาณและอัตรากำลังของส่วนกลางลงสู่ราชการส่วนภูมิภาคไปให้แก่องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น โดยมีกำหนดระยะเวลาและเงื่อนไขที่ระบุไว้อย่างชัดเจนเพื่อให้บังเกิดผลในทางปฏิบัติอย่างแท้จริงซึ่งจะเห็นได้อย่างชัดเจนว่าองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นได้รับการจัดสรรงบประมาณในสัดส่วนที่สูงขึ้นมีอัตรากำลังมากขึ้นรวมทั้งมีภารกิจจึงมีความจำเป็นอย่างยิ่งที่องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นจะต้องมีการเตรียมการเพื่อรองรับมาตรการในการถ่ายโอนภารกิจงบประมาณและอัตรากำลังจากหน่วยงานส่วนกลางและส่วนภูมิภาคตามที่กฎหมายกำหนดเพื่อที่จะสามารถปฏิบัติการกิจตามที่ได้รับมอบหมายได้อย่างมีประสิทธิภาพซึ่งหมายความว่าองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นจะต้องเร่งกำหนดจุดมุ่งหมายหรือทิศทางในการพัฒนาของตนให้ชัดเจนมีการกำหนดยุทธศาสตร์และแนวทางการพัฒนาที่สอดคล้องกับจุดมุ่งหมายในการพัฒนาอย่างเป็นระบบ^๒

ในปัจจุบันการบริหารมีความจำเป็นที่จะต้องใช้ศาสตร์และศิลป์ในการบริหารจัดการอย่างหลีกเลี่ยงไม่ได้เนื่องจากในปัจจุบันเป็นระบบทุนนิยมและวัตถุนิยมที่เข้ามาเกี่ยวข้องทำให้การ

^๑ พระปิยวัฒน์ ปิยสีโล (จักตร์), “การบริหารงานตามหลักธรรมาภิบาลของเทศบาลเมืองแพร่จังหวัดแพร่”, วิทยานิพนธ์พุทธศาสตรมหาบัณฑิต สาขาวิชารัฐประศาสนศาสตร์, (บัณฑิตวิทยาลัย มหาวิทยาลัยมหาจุฬาลงกรณราชวิทยาลัย, ๒๕๕๔).

^๒ กรมการปกครอง, กฎหมายระเบียบและข้อบังคับองค์การบริหารส่วนตำบล รวมฉบับแก้ไขเพิ่มเติม พ.ศ. ๒๕๔๒, (กรุงเทพมหานคร : กรมการปกครองส่วนท้องถิ่น, ๒๕๔๒), หน้า ๑๐๙.

ดำเนินการบริหารองค์กรตกอยู่ในกระแสอย่างหลีกเลี่ยงไม่ได้การบริหารงานมีองค์ประกอบสำคัญที่นักบริหารงานควรคำนึงเพื่อให้การบริหารงานประสบความสำเร็จประกอบไปด้วยเงิน (money) วัสดุ (materials) เครื่องจักรหรืออุปกรณ์ (machine or equipment) และแรงงานหรือคน (man) องค์ความรู้ในการบริหารงานในยุคต้นๆของการพัฒนาการบริหารงานสมัยใหม่จะคิดถึงองค์ประกอบสำคัญดังกล่าวเพื่อพิจารณากำหนดเป้าหมายขององค์กรว่าจะมีทิศทางหรือแนวทางในการบริหารองค์กรอย่างไรต่อมาเมื่อมีการพัฒนาระบบการบริหารงานเพื่อรองรับการเปลี่ยนแปลงขององค์กรตามโลกาภิวัตน์ที่มีการแข่งขันสูงจึงมีการสร้างระบบการบริหารที่เน้นคนมากยิ่งขึ้นรวมทั้งปรับปรุงและพัฒนาระบบการบริหารสมัยใหม่เพื่อรองรับการเปลี่ยนแปลงที่หลากหลายขึ้นจึงได้มีแนวคิดในการบริหารคนหรือทรัพยากรมนุษย์ในองค์กรของตนเพื่อความสำเร็จโดยให้สอดคล้องกับเทคโนโลยีสมัยใหม่หรือนวัตกรรมใหม่ๆที่เข้ามาสนับสนุนการบริหารงานขององค์กรที่จะทำให้การบริหารมีประสิทธิภาพและประสิทธิผลคือการดำเนินการให้เป็นไปด้วยความเรียบร้อยรวดเร็วคุ้มค่าและเกิดประโยชน์สูงสุดจำเป็นต้องมีการศึกษาเรียนรู้บุคลิกลักษณะความเชื่อค่านิยมและพฤติกรรมที่เอื้อประโยชน์ต่อการปฏิบัติงานทำให้การบริหารประสบความสำเร็จตามเป้าหมายหรือเป็นไปตามวัตถุประสงค์^๑

องค์การบริหารส่วนตำบลนาอิน อำเภอฟิชัย จังหวัดอุดรธานี ได้ประสบปัญหาในการบริหารงานหลาย ๆ อย่างที่ต้องแก้ไขอย่างเร่งด่วน ปัญหาที่เกิดขึ้น เช่น ปัญหาการว่างงานของประชาชน เพราะประชาชนขาดความรู้จึงไม่มีอาชีพทำอย่างถาวร ปัญหาการแพร่ระบาดของยาเสพติดให้โทษ ปัญหาที่ไม่มีความปลอดภัยในชีวิตและทรัพย์สิน เส้นทางคมนาคมในบางพื้นที่ยังชำรุดหรือไม่มีสัญญาณจราจร เพราะงบประมาณในการปรับปรุงไม่เพียงพอ ปัญหาน้ำอุปโภคไม่เพียงพอ การดำเนินการขยายเขตประปายังไม่ทั่วถึง ปัญหาการแพร่ระบาดของไข้เลือดออกในพื้นที่ เพราะมีแหล่งเพาะพันธุ์ยุง ประชาชนบางหลังคาเรือนไม่ได้รับข่าวสารการประชาสัมพันธ์อย่างทั่วถึง ปัญหาการดูแลรักษาสิ่งแวดล้อม และขยะมูลฝอย ซึ่งจำนวนถึงขยะรองรับและรถเก็บขนขยะที่ยังมีไม่เพียงพอ^๒

จากปัญหาดังกล่าว ผู้วิจัยจึงมีความสนใจที่จะศึกษาวิจัยเรื่องประสิทธิผลการปฏิบัติงานตามภารกิจตามหลักอิทธิบาทขององค์การบริหารส่วนตำบลนาอินอำเภอฟิชัยจังหวัดอุดรธานีเพื่อเป็นข้อมูลในการวางแผนและการบริหารงานขององค์การบริหารส่วนตำบลนาอิน อำเภอฟิชัย จังหวัดอุดรธานี ให้มีประสิทธิผลต่อไปทั้งยังเป็นการศึกษาเพื่อนำไปวางแผนพัฒนาประสิทธิภาพการบริหารงานขององค์การบริหารส่วนตำบลอื่นๆด้วย

๒. วัตถุประสงค์ของการวิจัย

๑.๑ เพื่อศึกษาประสิทธิผลการปฏิบัติงานตามภารกิจตามหลักอิทธิบาทขององค์การบริหารส่วนตำบลนาอิน อำเภอฟิชัย จังหวัดอุดรธานี

^๑ราชบัณฑิตยสถาน, พจนานุกรมฉบับราชบัณฑิตยสถานพ.ศ. ๒๕๔๒, (กรุงเทพมหานคร :นานมีบุ๊คพับลิเคชั่นส์, ๒๕๔๖), หน้า ๑๐๕๙.

^๒ องค์การบริหารส่วนตำบลนาอิน อำเภอฟิชัย จังหวัดอุดรธานี, เอกสารแผนพัฒนาสามปี (พ.ศ. ๒๕๕๙-๒๕๖๑), หน้า ๕. (เอกสารถ่ายเย็บเล่ม)

๑.๒ เพื่อเปรียบเทียบประสิทธิผลการปฏิบัติงานตามภารกิจตามหลักอิทธิบาทขององค์การบริหารส่วนตำบลนาอิน อำเภอพิชัย จังหวัดอุตรดิตถ์ โดยจำแนกตามปัจจัยส่วนบุคคล

๑.๓ เพื่อศึกษาปัญหาและข้อเสนอแนะประสิทธิผลการปฏิบัติงานตามภารกิจตามหลักอิทธิบาทขององค์การบริหารส่วนตำบลนาอิน อำเภอพิชัย จังหวัดอุตรดิตถ์ จังหวัดอุตรดิตถ์

๑.๔ เพื่อศึกษาแนวทางการพัฒนาประสิทธิผลการปฏิบัติงานตามภารกิจตามหลักอิทธิบาทขององค์การบริหารส่วนตำบลนาอิน อำเภอพิชัย จังหวัดอุตรดิตถ์

๓. วิธีดำเนินการวิจัย

การวิจัยเรื่อง“ประสิทธิผลการปฏิบัติงานตามภารกิจตามหลักอิทธิบาทขององค์การบริหารส่วนตำบลนาอิน อำเภอพิชัย จังหวัดอุตรดิตถ์”เป็นการวิจัยแบบผสมวิธี (Mixed Research) โดยใช้ระเบียบวิจัยเชิงปริมาณ (Quantitative Research) โดยใช้การวิจัยเชิงสำรวจ (Survey Research) จากแบบสอบถาม(Questionnaire) และวิจัยเชิงคุณภาพ (Qualitative Research) โดยการสัมภาษณ์เชิงลึก (In depth Interview) กับผู้ให้ข้อมูลสำคัญ (Key Informant)

๔. สรุปผลการวิจัย

ความคิดเห็นของประชาชนที่มีต่อการปฏิบัติงานตามภารกิจตามหลักอิทธิบาทขององค์การบริหารส่วนตำบลนาอิน อำเภอพิชัย จังหวัดอุตรดิตถ์ โดยรวมอยู่ในระดับมาก มีค่าเฉลี่ย ๓.๗๐ เมื่อพิจารณาเป็นรายด้านสรุปได้ ดังนี้

๑) ด้านฉันทะการปฏิบัติงานตามภารกิจตามหลักอิทธิบาทขององค์การบริหารส่วนตำบลนาอิน อำเภอพิชัย จังหวัดอุตรดิตถ์ ในด้านฉันทะอยู่ในระดับมาก มีค่าเฉลี่ย ๓.๖๘ เมื่อพิจารณาเป็นรายข้อพบว่า การปฏิบัติงานตามภารกิจตามหลักอิทธิบาทขององค์การบริหารส่วนตำบลนาอิน อำเภอพิชัย จังหวัดอุตรดิตถ์ อยู่ในระดับมากทุกข้อ

๒) ด้านวิริยะการปฏิบัติงานตามภารกิจตามหลักอิทธิบาทขององค์การบริหารส่วนตำบลนาอิน อำเภอพิชัย จังหวัดอุตรดิตถ์ ในด้านวิริยะ อยู่ในระดับมาก มีค่าเฉลี่ย ๓.๘๓ เมื่อพิจารณาเป็นรายข้อพบว่า การปฏิบัติงานตามภารกิจตามหลักอิทธิบาทขององค์การบริหารส่วนตำบลนาอิน อำเภอพิชัย จังหวัดอุตรดิตถ์ อยู่ในระดับมากทุกข้อ

๓) ด้านจิตตะการปฏิบัติงานตามภารกิจตามหลักอิทธิบาทขององค์การบริหารส่วนตำบลนาอิน อำเภอพิชัย จังหวัดอุตรดิตถ์ ในด้านจิตตะ อยู่ในระดับมาก มีค่าเฉลี่ย ๓.๗๓ เมื่อพิจารณาเป็นรายข้อพบว่า การปฏิบัติงานตามภารกิจตามหลักอิทธิบาทขององค์การบริหารส่วนตำบลนาอิน อำเภอพิชัย จังหวัดอุตรดิตถ์ ส่วนใหญ่อยู่ในระดับมากทุกข้อ

๔) ด้านวิมังสาการปฏิบัติงานตามภารกิจตามหลักอิทธิบาทขององค์การบริหารส่วนตำบลนาอิน อำเภอพิชัย จังหวัดอุตรดิตถ์ ในด้านวิมังสาอยู่ในระดับมาก มีค่าเฉลี่ย ๓.๗๑ เมื่อพิจารณาเป็นรายข้อพบว่า การปฏิบัติงานตามภารกิจตามหลักอิทธิบาทขององค์การบริหารส่วนตำบลนาอิน อำเภอพิชัย จังหวัดอุตรดิตถ์ อยู่ในระดับมากทุกข้อ

๕. ข้อเสนอแนะจากการวิจัย

๕.๑ ข้อเสนอแนะทั่วไป

๑. องค์การบริหารส่วนตำบลควรนำหลักอิทธิบาท ๔ มาประยุกต์และบูรณาการกับนโยบายขององค์การบริหารส่วนตำบลเพื่อให้เกิดประสิทธิภาพสูงสุดและนำมาซึ่งประโยชน์สุขของคนในชุมชน

๒. ควรมีการประชาสัมพันธ์ให้ประชาชนได้รับรู้ถึงการปฏิบัติงานขององค์การบริหารส่วนตำบลนาอิน

๓. ควรลดขั้นตอนความซับซ้อนยุ่งยากของการปฏิบัติงานให้สะดวก รวดเร็ว มากยิ่งขึ้น

๔. เปิดโอกาสให้ประชาชนในเขตองค์การบริหารส่วนตำบลเสนอความต้องการและปัญหาในชุมชนและแสดงความคิดเห็นวิจารณ์การปฏิบัติงานขององค์การบริหารส่วนตำบลเพื่อองค์การบริหารส่วนตำบลได้รับข้อมูลปรับปรุงแก้ไขในส่วนที่เป็นปัญหาให้มีความชัดเจนมากยิ่งขึ้น

๕. สร้างความสามัคคีปรองดองกันขึ้นในองค์กรเป็นตัวอย่างของคนในชุมชนไม่แบ่งพรรคแบ่งพวก ร่วมแก้ไขปัญหาร่วมมือร่วมใจเป็นหนึ่งเดียวประสานงานให้เป็นระบบให้ทันเหตุการณ์

๖. องค์การบริหารส่วนตำบลควรบริหารงานโดยนำหลักธรรมมาบูรณาการใช้อย่างจริงจังเพื่อให้เกิดประสิทธิภาพสูงสุดอันจะนำมาซึ่งประโยชน์สุขของคนในชุมชน

๕.๒ ข้อเสนอแนะเพื่อการวิจัยครั้งต่อไป

จากการศึกษาวิจัยเรื่อง การปฏิบัติงานตามภารกิจตามหลักอิทธิบาท ๔ ขององค์การบริหารส่วนตำบลนาอิน อำเภอพิชัย จังหวัดอุตรดิตถ์ ผู้วิจัยขอเสนอให้ผู้สนใจ ได้นำไปศึกษาวิจัยครั้งต่อไปในประเด็นดังต่อไปนี้

๑) ควรศึกษาประสิทธิผลการปฏิบัติงานตามภารกิจตามหลักอิทธิบาท ๔ ขององค์การบริหารส่วนตำบลอื่นๆ เพื่อเปรียบเทียบความแตกต่างหรือความสอดคล้องกันในระดับการบริหาร

๒) ควรนำหลักธรรมทางพุทธศาสนาในหัวข้อธรรมอื่นๆ มาประยุกต์ใช้ในการปฏิบัติงานขององค์การบริหารส่วนตำบล เช่น สังคหวัตถุ ๔ พรหมวิหาร ๔ เป็นต้น

๓) ควรมีการเพิ่มเครื่องมือในการวิจัยให้กว้างมากขึ้น เช่น การสนทนากลุ่ม เพื่อนำข้อมูลที่ได้อาวเคราะห์ให้ได้ผลตรงกับความเป็นจริงที่สุด

บรรณานุกรม

๑.ภาษาไทย :

ก. ข้อมูลปฐมภูมิ :

มหาวิทยาลัยมหาจุฬาลงกรณราชวิทยาลัย. พระไตรปิฎกภาษาไทย ฉบับมหาจุฬาลงกรณราชวิทยาลัย. กรุงเทพมหานคร : โรงพิมพ์มหาวิทยาลัยมหาจุฬาลงกรณราชวิทยาลัย, ๒๕๓๙.

ข. ข้อมูลทุติยภูมิ :

(๑) หนังสือ

กรมการปกครอง. กฎหมายระเบียบและข้อบังคับองค์การบริหารส่วนตำบล รวมฉบับแก้ไขเพิ่มเติม พ.ศ. ๒๕๕๒. กรุงเทพมหานคร : กรมการปกครองส่วนท้องถิ่น, ๒๕๕๒.

ราชบัณฑิตยสถาน. พจนานุกรมฉบับราชบัณฑิตยสถาน พ.ศ. ๒๕๕๒. กรุงเทพมหานคร : นานมีบุ๊คพับลิเคชันส์, ๒๕๕๖.

(๒) วิทยานิพนธ์

พระปิยวัฒน์ ปิยสีโล (จักแตร์). “การบริหารงานตามหลักธรรมาภิบาลของเทศบาลเมืองแพร่จังหวัดแพร่”.วิทยานิพนธ์พุทธศาสตรมหาบัณฑิต สาขาวิชารัฐประศาสนศาสตร์.บัณฑิตวิทยาลัยมหาวิทยาลัยมหาจุฬาลงกรณราชวิทยาลัย, ๒๕๕๔.

(๓) เอกสารที่ไม่ตีพิมพ์เผยแพร่

องค์การบริหารส่วนตำบลนาอิน อำเภอพิชัย จังหวัดอุตรดิตถ์, เอกสารแผนพัฒนาสามปี (พ.ศ. ๒๕๕๙-๒๕๖๑), หน้า ๕. (เอกสารถ่ายเย็บเล่ม)